



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2018-2019

26 OKTOBER 2018

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

BIJLAGE

BIJ DE ALGEMENE TOELICHTING

**GENDERNOTA
2019**

SESSION ORDINAIRE 2018-2019

26 OCTOBRE 2018

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

ANNEXE

À L'EXPOSÉ GÉNÉRAL

**NOTE DE GENRE
2019**

Gendernota

Het artikel 2, § 2, van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stipuleert dat de kredieten met betrekking tot de acties om gelijkheid van mannen en vrouwen te verwezenlijken, per opdracht worden uiteengezet in een gendernota die als bijlage wordt gevoegd bij elk ontwerp van algemene uitgavenbegroting.

Het artikel 4, § 1, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 juli 2016 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus stipuleert dat de kredieten betreffende de basisallocaties van categorie 2 geïntegreerd dienen te worden in de in artikel 2, § 2 van de ordonnantie genderdimensie bedoelde gendernota. Deze nota wordt, voor de diensten van de Regering en instellingen, eveneens opgenomen in de Algemene Toelichting betreffende ieder ontwerp van initiële algemene uitgavenbegroting en middelenbegroting.

Het artikel 2, § 2, 2° van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 juli 2016 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus definieert categorie 2 als volgt: « zij bevat de basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers die specifiek de gelijkheid van vrouwen en mannen beogen te bevorderen ».

HOOFDSTUK I Inleiding

Onze maatschappij bestaat uit evenveel vrouwen en mannen die, in functie van hun gender, met verschillende realiteiten geconfronteerd worden en die bijgevolg andere behoeften hebben. Als men hier niet bij stilstaat bestaat het gevaar dat een goedbedoelde beleidsmaatregel op bepaalde groepen van de bevolking een minder grote of zelfs een negatieve impact heeft. Gender mainstreaming is een strategie die ons helpt de manier waarop we beleid ontwikkelen zodanig te organiseren opdat die structureel rekening houdt met de verschillen in gedragingen, wensen en noden tussen mannen en vrouwen. Gender mainstreaming draagt op die manier bij tot een inclusiever, effectiever, efficiënter en rechtvaardiger beleid.

I.1. Gender mainstreaming en gender budgeting

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verankerde gender mainstreaming in de werking van de gehele administratie via de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, haar uitvoerings-

Note de genre

L'article 2, § 2, de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale stipule que les crédits relatifs aux actions visant à réaliser l'égalité entre les hommes et les femmes sont identifiés par mission dans une note de genre annexée à chaque projet de budget général des dépenses.

L'article 4, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 juillet 2016 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire stipule que les crédits relatifs aux allocations de base de la catégorie 2 doivent être intégrés dans la note de genre visée à l'article 2 § 2 de l'ordonnance dimension de genre. Cette note est également reprise, pour les services du Gouvernement et les organismes, dans l'Exposé général relatif à chaque projet de budget général des dépenses et de budget des voies et moyens initial.

L'article 2, § 2, 2° de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 juillet 2016 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire définit la catégorie 2 comme suit: « elle comprend les allocations de base comportant des crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ».

CHAPITRE I^{ER} Introduction

Notre société se compose d'autant d'hommes que de femmes qui, en fonction de leur genre, sont confrontés à des réalités différentes et ont donc des besoins différents. En l'absence de ce type réflexion, une mesure politique bien intentionnée risquerait de produire un impact moins important, voire négatif sur certains groupes de la population. Le gender mainstreaming est une stratégie qui nous aide à organiser l'élaboration de la politique de manière à tenir structurellement compte des différences de comportement, de souhaits et de besoins entre les hommes et les femmes. C'est ainsi que le gender mainstreaming contribue à une politique plus inclusive, plus effective, plus efficiente et plus équitable.

I.1. Gender mainstreaming et gender budgeting

La Région de Bruxelles-Capitale a ancré légalement le gender mainstreaming dans le fonctionnement de l'ensemble de l'administration au moyen de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-

besluit van 24 april 2014 en het besluit van 14 juli 2016 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus. Dit laatste besluit voert gender budgeting in, een toepassing van gender mainstreaming in het begrotingsproces waarbij, meer concreet, gevraagd wordt om alle basisallocaties onder te verdelen in één van de volgende 3 categorieën :

- categorie 1 : basisallocaties die enkel kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers zonder genderdimensie.
- categorie 2 : basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers die specifiek de gelijkheid van vrouwen en mannen beogen te bevorderen.
- categorie 3 : basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de dossiers met een genderdimensie, dit wil zeggen alle overige basisallocaties.

Vervolgens worden de kredieten uit de basisallocaties van categorie 2 opgenomen in een gendernota. De kredieten uit de basisallocaties van categorie 3 worden onderworpen aan een genderanalyse die opgenomen wordt in een verantwoordingsfiche. Beide onderdelen worden toegevoegd als bijlage van de Algemene Toelichting betreffende ieder ontwerp van initiële algemene uitgavenbegroting en middelenbegroting.

I.2. De gendernota

De grote genderongelijkheden in samenleving hebben echter specifieke aandacht en beleidsengagementen nodig om opgelost te geraken : genderverschillen op de arbeidsmarkt, in de verdeling van betaald en onbetaald werk, in financiële autonomie enz. Via de gendernota krijgen we een beeld van de middelen die het BHG via specifieke maatregelen investeert in gendergelijkheid : het is een opsomming van de basisallocaties die in categorie 2 werden geplaatst en van de kredieten die werden voorbehouden voor projecten specifiek om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen.

I.3. Equal.brussels

De volgende allocaties betreffen specifieke maatregelen :

Financiering van projecten tegen partnergeweld

De voornaamste soorten projecten die hiermee worden opgezet :

- Opleidingen : zoals dit jaar de multidisciplinaire opleidingen voor eerstelijnsactoren (politie, preventiediensten, gemeenschapswacht).

Capitale, son arrêté d'exécution du 24 avril 2014 et l'arrêté du 14 juillet 2016 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire. Ce dernier arrêté introduit le gender budgeting, une application du gender mainstreaming dans le processus budgétaire, consistant plus précisément à classer toutes les allocations de base selon les trois catégories suivantes :

- catégorie 1 : allocations de base qui comprennent uniquement les crédits relatifs à des dossiers qui ne présentent pas de dimension de genre.
- catégorie 2 : allocations de base qui comprennent les crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.
- catégorie 3 : allocations de base qui comprennent les crédits relatifs aux dossiers qui présentent une dimension de genre, c'est-à-dire toutes les autres allocations de base

Ensuite, les crédits des allocations de base de catégorie 2 sont repris dans une note de genre. Les crédits des allocations de base de catégorie 3 sont soumis à une analyse de genre et reprise dans une fiche justificative. Les deux éléments sont ajoutés comme annexe à l'exposé général relatif à chaque projet de budget général des dépenses et de budget des voies et moyens.

I.2. Note de genre

Les grandes inégalités de genre dans la société nécessitent cependant une attention spécifique et des engagements politiques pour être éliminées : les différences de genre, sur le marché du travail, dans la distribution du travail rémunéré et non rémunéré, au niveau de l'autonomie financière, etc. La note de genre décrit les moyens qu'investit la RBC via des mesures spécifiques dans l'égalité des genres : il s'agit d'une énumération des allocations de base placées dans la catégorie 2 et des crédits réservés à des projets spécifiques à la promotion de l'égalité entre hommes et femmes.

I.3. Equal.brussels

Les allocations suivantes concernent des mesures spécifiques :

Financement de projets contre la violence entre partenaires

Les principaux types de projets mis sur pied via ces moyens :

- Formations : comme les formations multidisciplinaires de cette année destinées aux acteurs de première ligne (police, services de prévention, gardien de la paix).

- Onderzoek : zoals dit jaar de studie naar geweld op vrouwen in het BHG.
- Campagnes : zoals de jaarlijkse « witte linten »-campagne rond 25 november.
- Werkingskosten van het overlegplatform partner- en familiaal geweld.

Ook via de BA projecten (voor grote campagnes e.d.) en de BA subsidies financiert equal.brussels projecten in de strijd tegen gendergerelateerd geweld.

Werkingsuitgaven verbonden aan de adviesraad Gelijke Kansen

De Raad is het autonoom adviesorgaan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat adviezen en aanbevelingen verstrekt in verband met elk vraagstuk betreffende de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

Werkingsubsidies aan het instituut voor de Gelijke Kansen in het kader van de bestrijding van discriminatie

Toelage toegekend aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen met het oog op het realiseren van volgende acties :

- behandeling van meldingen/klachten- aanspreekpunt en hulp voor slachtoffers ;
- uitvoeren van onafhankelijk onderzoek ;
- uitbrengen van adviezen en/of aanbevelingen ;
- uitwisseling van informatie tussen de partijen ;
- uitwisseling van informatie met de gelijkaardige Europese organen ;
- informatie en sensibilisering in de publieke en institutionele sfeer ;
- begeleidingscomité ;
- jaarverslag en evaluatie.

- Recherche : comme l'étude de cette année sur la violence envers les femmes en RBC.
- Campagnes : comme la campagne annuelle « rubans blancs » autour du 25 novembre.
- Frais de fonctionnement pour la plateforme de concertation violence entre partenaires et intrafamiliale.

Via l'AB projets (pour les grandes campagnes, etc.) et l'AB subventions, equal.brussels finance également des projets pour la lutte contre la violence liée au genre.

Dépenses de fonctionnement liées au Conseil consultatif pour l'Égalité des Chances

Le Conseil est l'organe consultatif autonome de la Région de Bruxelles-Capitale qui fournit des avis et recommandations sur chaque question relative à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les subventions de fonctionnement à l'Institut pour l'Égalité des Chances dans le cadre de la lutte contre la discrimination

Une rétribution est accordée à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes en vue de réaliser les actions suivantes :

- traitement des signalements/plaintes– ressource et aide pour les victimes ;
- réalisation d'études indépendantes ;
- émission d'avis et/ou recommandations ;
- échange d'informations entre les parties ;
- échange d'informations avec les organismes européens homologues ;
- action d'information et de sensibilisation sphère publique/sphère institutionnelle ;
- comité d'accompagnement ;
- rapportage annuel - évaluation.

HOOFDSTUK II Overzicht van de basisallocaties van categorie 2 van de diensten van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest		CHAPITRE II Aperçu des allocations de base de catégorie 2 pour les services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale	
II.1. Diensten van de Regering		II.1. Services du Gouvernement	
II.1.1. Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB)		II.1.1. Service public régional de Bruxelles (SPRB)	
Initiële begroting 2019 – budget initial 2019			
Totaal van de kredieten voorzien door de GOB specifiek om de gelijkheid van vrouwen en mannen te bevorderen		B	356.000,00 euro(s)
Total des crédits prévus par le SPRB spécifiquement pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes		C	362.000,00 euro(s)
<i>II.1.1.1. Brussel Gewestelijke Coördinatie (BGC)</i>		<i>II.1.1.1. Bruxelles Coordination Régionale (BCR)</i>	
BA 05.002.08.03.12.11	Financiering van projecten tegen partnergeweld	B	65.000,00
	Financement de projets contre la violence entre partenaires	C	65.000,00
BA 05.002.08.05.12.11	Werkingsuitgaven verbonden aan de Adviesraad Gelijke Kansen	B	25.000,00
	Dépenses de fonctionnement liées au Conseil consultatif pour l'Égalité des Chances	C	25.000,00
BA 05.002.42.02.45.40	Werkingsubsidie aan het Instituut Gelijke Kansen in het kader van de bestrijding van discriminatie	B	57.000,00
	Subvention de fonctionnement à l'Institut pour l'Égalité des Chances dans le cadre de la lutte contre les discriminations	C	57.000,00
<i>II.1.1.2. Brussel Plaatselijke Besturen (BPB)</i>		<i>II.1.1.2. Bruxelles Pouvoirs Locaux (BPL)</i>	
BA 05.002.08.02.12.11	Financiering van projecten in het kader van gelijke kansen tussen vrouwen en mannen	B	52.000
	Financement de projets en matière d'égalité des chances entre femmes et hommes	C	52.000
BA 05.002.27.01.43.21	Projectsubsidies aan gemeenten inzake het gelijkekansenbeleid	B	127.000,00
	Subventions pour des projets aux communes en rapport avec la politique de l'égalité des chances	C	133.000,00
BA 10.001.08.08.12.11	Uitgaven verbonden aan de werking van de intercommunale werkgroep inzake overheidsopdrachten	B	30.000,00
	Dépenses liées au fonctionnement du groupe de travail intercommunal sur les marchés publics	C	30.000,00

II.1.1.3. Brussel Mobiliteit (BM)

Nihil.

II.1.1.4. Brussel Huisvesting (BH)

Nihil.

II.1.1.5. Brussel Financiën en Begroting (BFB)

Brussel Financiën en Begroting coördineert, via de Dienst Begroting, begrotings- en beheerscontrole, in samenwerking met equal.brussels de implementatie van gender budgeting in de Gewestelijke entiteit.

Het organiseert hiervoor pilootprojecten en informatiesessies, begeleid de verschillende actoren en neemt deel aan evenementen om kennis uit te wisselen. Gender budgeting werd ook geïntegreerd in de informatietoepassing Bru-Budget.

II.1.1.6. Brussel Economie en Werk (BEW)

Nihil.

II.1.2. Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit (GOBF)

Nihil.

II.1.3. Brussel Stedenbouw en Erfgoed (urban.brussels)

Nihil.

**HOOFDSTUK III
Genderanalyses**

III.1. Brussel Gewestelijke Coördinatie (BGC)

BA 03.002.27.02.43.52

Werkingsubsidies aan de OCMW's in het kader van projecten die het samenleven en het samendoen bevorderen.

Analyse

Op een paar uitzonderingen na, hebben de subsidies geen impact op de genderkwestie. Het is dan ook onmogelijk om een analyse te maken zonder cijfergegevens.

II.1.1.3. Bruxelles Mobilité

Nihil.

II.1.1.4. Brussel Logement (BL)

Nihil.

II.1.1.5. Bruxelles Finance et Budget (BFB)

Le Service du Budget, du contrôle budgétaire et de gestion de Bruxelles Finances et Budget, assure en collaboration avec equal.brussels la coordination de l'implémentation du gender budgeting dans l'Entité régionale.

Il organise, dans ce cadre, des projets pilotes et des sessions d'information, il accompagne les différents acteurs et participe à des événements d'échange de connaissance. Le gender budgeting également intégré dans l'application Bru-Budget.

II.1.1.6. Bruxelles Économie et Emploi (BEE)

Nihil.

II.1.2. Service public régional de Bruxelles Fiscalité (SPRBF)

Nihil.

II.1.3. Bruxelles Urbanisme et Patrimoine (urban.brussels)

Nihil.

**CHAPITRE III
Analyses de genre**

III.1. Bruxelles Coordination Régionale (BCR)

AB 03.002.27.02.43.52

Subventions de fonctionnement aux CPAS dans le cadre de projets favorisant le vivre-ensemble et le faire ensemble.

Analyse

À quelques exceptions près, l'on ignore l'impact des subventions allouées en matière de genre. Il est dès lors impossible d'effectuer la moindre analyse, en l'absence de données chiffrées.

Doelstellingen

Allereerst is het onontbeerlijk om een systeem te ontwikkelen om gegevens te verzamelen over de impact van de subsidies op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

Aangezien de genderkwestie transversaal is doorheen verschillende subsidies bevelen wij aan om een canvas te creëren op Gewestelijk niveau en deze op te leggen voor alle subsidies die een impact kunnen hebben op genderkwesties. Middelen om permanent *ex ante* te evalueren zouden ook een meerwaarde kunnen bieden in het toekennen van subsidies.

III.2. Brussel Plaatselijke Besturen (BPB)

BA 10.005.27.06.43.21

Werkingsubsidies aan de gemeenten voor de integratie van jongeren uit het alternerend onderwijs.

Analyse

Voor het schooljaar 2016-2017 werden 80 posten gesubsidieerd door het Gewest in 15 verschillende gemeenten. 48 van deze posten werd bekleed door jongens (60 %) en 32 door meisjes (40 %).

De verschillende functietypes bekleed door meisjes en jongens werden ook geanalyseerd. Bij de jongens zien we een grote verscheidenheid in de beroepen, bij de meisjes worden ze quasi exclusief aangenomen als administratief personeel.

Doelstellingen

De doelstelling van de administratie is dat de CEFA-subsidies gelijkwaardig verdeeld worden tussen jongens en meisjes. Momenteel, zelfs indien 40 % van de subsidie naar meisjes gaat en 60 % naar jongens, is er geen hardnekkige ongelijkheid bij de begunstigden van de subsidie.

Strategie

De strategie wilt geen perfecte pariteit van de subsidie bekomen, maar heeft wel tot doel om de verschillende actoren te sensibiliseren over de genderkwestie.

Objectifs

Avant toute autre démarche, il semble indispensable de mettre en place un système de collecte de donnée quant aux impacts sur l'égalité hommes-femmes des subventions allouées.

Sachant que la question du genre est transversale à nombre de subventions, nous recommandons qu'un tel canevas soit établi au niveau régional et imposé pour toutes les subventions susceptibles d'avoir un impact en matière de genre. Des outils permettant d'évaluer ces impacts *ex ante* pourrait également constituer une plus-value dans l'attribution de ces subventions.

III.2. Bruxelles Pouvoirs Locaux (BPL)

AB 10.005.27.06.43.21

Subventions de fonctionnement aux communes pour l'intégration des jeunes issus de l'enseignement en alternance.

Analyse

Pour l'année scolaire 2016-2017, 80 postes ont été subventionnés par la Région dans 15 communes différentes. 48 postes étaient occupés par des garçons (soit 60 %) et 32 par des filles (40 %).

Les différents types de fonction occupées par les filles et les garçons ont aussi été analysées. On constate une plus grande diversité de métiers occupés par les garçons que par les filles qui se retrouvent quasi exclusivement employées en tant qu'auxiliaires administratives.

Objectifs

L'objectif de l'administration est que le subside CEFA profite tant à des filles qu'à des garçons. À l'heure actuelle, même si le subside profite à 40 % de filles et 60 % de garçons, il n'y a pas de disparité sexuée criante dans les bénéficiaires finaux de la subvention.

Stratégie

La stratégie visera ici, non pas à obtenir la parité parfaite mais de sensibiliser à la question de l'égalité de genre, les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre du dispositif.

Concreet gaat het hier om :

1. Sensibiliseren van de gemeenten over de belangrijkheid van de diversiteit aan de aangeboden jobs zowel voor meisjes als voor jongens.
2. Een vergadering houden met de CZA om hen te sensibiliseren mbt de problematiek.

III.3. Brussel Huisvesting (BH)

BA 25.005.15.03.41.40

Inkomensoverdrachten aan de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) voor de financiering van de vzw Dienst voor Maatschappelijke Begeleiding van Sociale Huurders (DMBSH).

Analyse

1. Als subsidiërende overheid, zou Brussel Huisvesting het toekennen van subsidies aan volgende verplichtingen kunnen binden :
 - maatschappelijke werkers sensibiliseren over de genderproblematiek, eventueel met bijkomende opleidingen ;
 - produceren en doorsturen van genderstatistieken ;
 - toepassen van specifieke maatregelen om rekening te houden met de eventuele geïdentificeerde discriminaties ;
 - Brussel Huisvesting zou deze gegevens kunnen verzamelen en gebruiken om de evolutie van problemen gelieerd aan gender in de Brusselse huisvesting te monitoren.
2. De verplichtingen opgelegd in de subsidies zouden verder geïmplementeerd worden bij de partners (o.a. BGHM, DMBSH) van Brussel Huisvesting.

Doelstellingen

Globaal

Introductie van de genderdimensie in het toekennen van subsidies aan de BGHM voor het financieren van de DMBSH.

Specifiek

1. Ontwikkelen van kwantitatieve en kwalitatieve gegevens over de genderproblematiek beleefd door het publiek van sociale huisvesting.
2. Sensibiliseren en opleiden van de maatschappelijke werkers.

Concrètement, il s'agira de :

1. Sensibiliser les communes à l'importance de proposer des emplois diversifiés pour donner des chances tant aux filles qu'aux garçons.
2. Tenir une réunion avec le Conseil zonal de l'alternance afin de le sensibiliser à cette problématique.

III.3. Brussel Logement (BL)

AB 25.005.15.03.41.40

Transferts de revenus à la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB) pour le financement de l'ASBL Service d'Accompagnement Social aux Locataires Sociaux (SASLS).

Analyse

1. En tant que pouvoir subsidiant, Bruxelles Logement pourra lier l'octroi de la subvention à aux obligations suivantes :
 - sensibilisation des travailleurs sociaux aux questions de genre et, le cas échéant, formation complémentaire ;
 - production et transmission de données générées ;
 - mise en œuvre de mesures spécifiques pour prendre en compte les discriminations éventuellement identifiées ;
 - Bruxelles Logement pourra collecter et exploiter ces données pour monitorer l'évolution des problématiques de genre en matière de logement à Bruxelles.
2. Les obligations imposées dans la subvention devront être répercutées en cascade de Bruxelles-Logement à la SLRB au SASLS aux SISF, et le reporting demandé devra remonter la cascade.

Objectifs

Global

Introduire la dimension de genre dans l'octroi de la subvention à la SLRB pour le financement du SASLS.

Objectifs spécifiques

1. Produire des données quantitatives et qualitatives sur les problématiques de genre rencontrées par le public des logements sociaux.
2. Y sensibiliser et y former les travailleurs sociaux.

3. Favoriseren van het implementeren van de corrigerende maatregelen op het terrein.
4. Monitoren van genderkwesties binnen de competentie huisvesting.

Strategie

1. Ontwikkelen onderdeel «genderanalyse» in de verschillende conventies met de partners (o.a. BGHM, DMBSH).
2. Organiseren van een concertatiemoment met de BGHM en DMBSH.
3. Organiseren van een jaarlijkse rapportering toe te voegen aan het activiteitenverslag.
4. Integreren van de gegevens ontwikkeld door het Observatorium Brussel Huisvesting (OBL).

III.4. Brussel Financiën en Begroting (BFB)

BA 06.001.08.01.12.11

Specifieke werkingsuitgaven verbonden met de diverse projecten van het bestuur BFB.

Analyse

De analyse van de personeelsstatistieken van BFB toont aan dat naarmate de graad stijgt, het aandeel van de vrouwelijke vertegenwoordiging daalt ten aanzien van de mannen binnen de graad (met uitzondering van D1 en C1). In de hoogste rangen, A2 en A3, zijn er procentueel meer mannen dan vrouwen. Dit ondanks dat er meer vrouwen werken bij BFB dan mannen.

De tweede statistiek toont aan dat mannen procentueel meer vertegenwoordigd zijn in de hogere rangen dan in de lagere. Zo is 65 % van de mannelijke werknemers A niveau of hoger, dit tegenover 48 % van de vrouwelijke werknemers.

Doelstellingen

De doelstelling is om via een interne politiek om de gelijkheid te verhogen (via individuele en collectieve coaching) en het implementeren van gender budgeting, te streven naar een open en inspirerende organisatie die het beste haalt uit de diversiteit van haar werknemers.

Strategie

Elke drie maanden zal een analyse van de individuele en collectieve coaching gerealiseerd worden, met het oog op gendergelijkheid.

3. Favoriser la mise en place sur le terrain de mesures correctrices.
4. Alimenter un monitoring des questions de genre en matière de logement.

Stratégie

1. Elaborer un volet «analyse genrée» à insérer dans les diverses conventions (BL/SLRB ; SLRB/SASLS ; SASLS/SISP).
2. Organiser une concertation avec la SLRB et le SASLS.
3. Organiser le reporting annuel à joindre au rapport d'activité.
4. Intégrer les données recueillies à l'Observatoire de Bruxelles Logement (OBL).

III.4. Bruxelles Finance et Budget (BFB)

AB 06.001.08.01.12.11

Dépenses de fonctionnement spécifiques liées aux projets de l'administration AFB.

Analyse

L'analyse des données statistiques de personnels de BFB montre qu'à mesure que le grade augmente, la proportion de représentation des femmes diminue (à l'exception de D1 et C1). Dans les grades les plus élevés, A2 et A3, le pourcentage d'hommes est supérieur à celui des femmes. Ceci en dépit du fait que plus de femmes que d'hommes travaillent à BFB.

La deuxième statistique montre que les hommes sont proportionnellement plus nombreux dans les grades supérieurs que dans les grades inférieurs. Par exemple, 65 % des hommes sont de niveau A ou supérieur, contre 48 % des femmes.

Objectifs

Au travers d'une politique de gestion interne promouvant l'égalité (notamment en terme de coaching individuel et collectif) et la mise en œuvre du gender budgeting, l'objectif est de tendre vers une organisation ouverte et inspirante qui tire le meilleur profit de la diversité de ses membres.

Stratégie

Au niveau du monitoring, tous les trois mois, une analyse des coachings individuels et collectifs sera réalisée, en gardant à l'esprit la question du genre.

III.5. Brussel Economie en Werk (BEW)

BA 16.003.34.03.33.00

Werkingsubsidies aan privé vzw's in verband met de ordonnantie met betrekking tot de sociale economie.

Analyse

Na het verzamelen van de gegevens concludeert men dat de genderproblematiek tweevoudig is :

1. vrouwen worden minder betrokken bij de maatregelen voor tewerkstelling dan mannen. Dit terwijl vrouwen meer vertegenwoordigd zijn dan mannen binnen de steuntrekkende (OCMW) en er evenveel vrouwen als mannen werkloos zijn ;
2. de werkaanbiedingen voorgesteld aan vrouwen en aan mannen verschillen fel van aard.

Doelstellingen

Strategisch :

- Ondersteunen van de PIOW-acties.
- Objectiveren van de vrouwelijke en mannelijke vertegenwoordiging in de erkende sociaaleconomische organisaties.
- Identificeren van de sectoren quasi exclusief vrouwelijk of mannelijk en de politiek hierop wijzen.

Specifiek :

- Verkrijgen van recente en globale genderstatistieken werknemers PIOW.
- Jaarlijkse meting evolutie vrouwelijk publiek PIOW.
- De PIOW aansporen om dit aspect op een kwalitatieve manier op te nemen in hun jaarlijks activiteitsverslag.

Strategie

1. Systematisch inzamelen gegevens.
2. Jaarlijkse analyse van de gegevens.
3. Transparantie/publicatie van de gegevens en de analyses.
4. Sensibiliseren in verband met gendermainstreaming.

III.5. Bruxelles Économie et Emploi (BEE)

AB 16.003.34.03.33.00

Subventions de fonctionnement aux ASBL privées liées à l'ordonnance concernant l'économie sociale.

Analyse

La problématique liée au genre après la récolte des données est double :

1. les femmes sont moins impliquées dans les mesures de mise à l'emploi que les hommes alors, qu'en comparaison, le nombre de femmes est plus important parmi les bénéficiaires du CPAS et égal parmi les chômeurs ;
2. les emplois proposés aux hommes et aux femmes sont fortement différenciés.

Objectifs

Objectifs stratégiques :

- Soutenir l'action des ILDE.
- Objectiver la représentation féminine et masculine dans les organisations d'économie sociale agréées.
- Identifier des secteurs quasi exclusivement féminin ou masculin pour attirer l'attention du politique à ce sujet.

Objectifs spécifiques :

- Disposer de données genrées actuelles et globalisées sur les travailleurs des ILDE.
- Mesurer annuellement l'évolution du public féminin dans les ILDE.
- Inciter les ILDE à développer cet aspect de manière qualitative dans leur rapport d'activités annuel.

Stratégie

1. Collecte systématique de données.
2. Analyse annuelle des données.
3. Transparence/publication des données et des analyses.
4. Sensibilisation au gendermainstreaming.

III.6. Brussel Stedenbouw en Erfgoed (urban.brussels)

BA 26.001.34.01.33.00

Werkingsubsidies aan privéverenigingen voor studies en activiteiten in verband met de bescherming en herwaardering van de monumenten en landschappen.

De gesubsidieerde activiteiten hebben als doelpubliek de Brusselse burgers en in het bijzonder de schoolbevolking. De gendergevoeligheid is dus pertinent in het toekennen van publieke middelen, maar er zijn geen mechanismen die deze criteria evalueert. Er zijn nooit externe klachten of kritieken geformuleerd in deze. De prioritaire doelstellingen zijn om gendergevoelige gegevens te verzamelen over de impact van de toegekende subsidies en de gesubsidieerde verenigingen te sensibiliseren inzake gender.

Hiervoor werd een strategie en verschillende assen voorgesteld :

- via de subsidieaanvraag-formulieren, beheerscontracten en kaderovereenkomsten, de begunstigden aan te moedigen om een genderevaluatie te maken van de potentiële impact op hun projecten ;
- in de activiteitverslagen van de verenigingen vragen om genderstatistieken te ontwikkelen ;
- Verzenden van sensibiliseringinstrumenten aan de vzw die begunstigden zijn van subsidies ;
- specifieke subsidie ontwikkelen om verenigingen die evenementen organiseren aan te zetten om modules ivm gender te ontwikkelen ;
- programmeren, binnen de vijf jaar, een campagne « Erfgoed & Gender ».

III.6. Bruxelles Urbanisme et Patrimoine (urban.brussels)

AB 26.001.34.01.33.00

Subventions de fonctionnement aux associations privées en vue d'études et d'activités concernant la défense et la mise en valeur du patrimoine culturel

Les activités subventionnées ont pour public cible les citoyens bruxellois et particulièrement les publics scolaires. La question du genre est donc pertinente dans l'allocation des moyens publics mais il n'existe pas de mécanisme qui évalue ce critère. Il n'y a jamais eu de plaintes ou de critiques extérieures exprimées à ce propos. Les objectifs prioritaires sont d'obtenir des données genrées sur l'impact des subventions octroyées et de sensibiliser les associations subventionnées à la question du genre.

À cette fin une stratégie en plusieurs axes a été proposée :

- via les formulaires de demande de subvention ainsi que via la rédaction des contrats de gestion et conventions-cadres, inviter les bénéficiaires à faire une évaluation genrée de l'impact potentiel de leurs projets avec une attention pour les connotations genrées des contenus diffusés (histoire, culture...) ;
- demander l'établissement de statistiques genrées dans les rapports d'activités des associations ;
- diffuser des outils de sensibilisation au respect de la dimension genre aux ASBL bénéficiant d'une subvention ;
- amener les associations organisant des activités pour le public à développer des modules orientés sur la question du genre via une subvention spécifique par appel à projets ;
- programmer, dans les 5 années à venir, une campagne « Heritage & Gender » à grande échelle.