



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

SESSION ORDINAIRE 2020-2021
7 DÉCEMBRE 2020

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROJET D'ORDONNANCE

**contenant le Budget des Voies et Moyens
de la Région de Bruxelles-Capitale
pour l'année budgétaire 2021**

(Doc n° A-266/1 – 2020/2021)

PROJET D'ORDONNANCE

**contenant le Budget général des Dépenses
de la Région de Bruxelles-Capitale
pour l'année budgétaire 2021**

(Doc n° A-267/1 – 2020/2021)

PROJET DE RÈGLEMENT

**contenant le Budget des Voies et Moyens
de l'Agglomération de Bruxelles
pour l'année budgétaire 2021**

(Doc n° A-269/1 – 2020/2021)

PROJET DE RÈGLEMENT

**contenant le Budget général des Dépenses
de l'Agglomération de Bruxelles
pour l'année budgétaire 2021**

(Doc n° A-270/1 – 2020/2021)

GEWONE ZITTING 2020-2021
7 DECEMBER 2020

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

**houdende de Middelenbegroting
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
voor het begrotingsjaar 2021**

(Stuk nr A-266/1 – 2020/2021)

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

**houdende de Algemene Uitgavenbegroting
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
voor het begrotingsjaar 2021**

(Stuk nr A-267/1 – 2020/2021)

ONTWERP VAN VERORDENING

**houdende de Middelenbegroting
van de Agglomeratie Brussel
voor het begrotingsjaar 2021**

(Stuk nr A-269/1 – 2020/2021)

ONTWERP VAN VERORDENING

**houdende de Algemene Uitgavenbegroting
van de Agglomeratie Brussel
voor het begrotingsjaar 2021**

(Stuk nr A-270/1 – 2020/2021)

**AVIS DES
COMMISSIONS PERMANENTES**

—————
ADDENDUM

—————
**Annexes au Rapport de la
commission des Affaires
économiques et de l'emploi**

**ADVIEZEN VAN
DE VASTE COMMISSIES**

—————
ADDENDUM

—————
**Bijlagen aan het verslag van de
commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling**

—————
Voir :

Documents du Parlement :

A-267/1 – 2020/2021 : Projet d'ordonnance.
A-267/2 – 2020/2021 : Rapport de la commission des Finances et des
Affaires générales.

—————
Zie :

Stukken van het Parlement :

A-267/1 – 2020/2021 : Ontwerp van ordonnantie.
A-267/2 – 2020/2021 : Verslag van de commissie voor de Financiën en de
Algemene Zaken.

Annexe 1
Subventions Liquidations budget
mission 7 2020 et 2021

Bijlage 1
Subsidies Vereffeningen begroting
opdracht 7 2020 en 2021

| Nom ASBL | Adresse | Sujet de la subvention | Subvention octroyée en (Année) | Montant de la subvention | |
|------------------------------|---|--|--------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| | | | | A liquider en 2020 | A liquider en 2021 |
| De Kaai | Chaussée de Mons, 436 1070 Anderlecht | Think Twice Together Appel à projet Culture | 2017 | € 10.000,00 | € 2.000,00 |
| B-Sprints | Place de la Minoterie, 10 1080 Bruxelles | Accelerator Program Urban Farming | 2017 | € 10.098,50 | € 10.098,50 |
| Civic innovation network | Bld Lambertmont, 110 1030 Bruxelles | IV14-Fablab mobile | 2017 | € 2.000,00 | € 2.000,00 |
| Molengraek | Place de la Minoterie, 10 1080 Bruxelles | coding school | 2018 | € 14.950,00 | € 2.950,00 |
| Brussels Electronic Marathon | Place Sainte Catherine, 5 1000 Bruxelles | Brussels Electronic Marathon 2018 | 2018 | € 6.000,00 | € 1.200,00 |
| Sollval | Chaussée d'Haecht, 579 1031 Bruxelles | Cyberval 2.0 | 2018 | € 57.000,00 | € 11.400,00 |
| HORO | Kogelstraat, 24 1000 Brussel | Subvention-On the move | 2019 | € 12.000,00 | € 2.400,00 |
| DIGITAL BRUSSELS | Rue du bevaldeire, 28 1050 Bruxelles | Subvention-Digital week | 2019 | € 10.000,00 | € 10.000,00 |
| MOBIL 21 | Vial Decosterstraat, 67a/101 3000 Leuven | Subvention-Telram-Enforce BXL | 2019 | € 50.000,00 | € 10.000,00 |
| GOODPLANET BELGIUM | Rue d'Edimbourg, 26 1050 Bruxelles | Subventions-GoodPlanet-Beginner-Agile-Mobility-Challenge | 2019 | € 20.000,00 | € 4.000,00 |
| Fedbar | Moluwerdel, 46 1200 Brussel | Smart mobility and safety analytics | 2019 | € 50.000,00 | € 50.000,00 |
| ALE Uccle | Place Jean Vanderhelleg, 29 1180 Bruxelles | Les voyageurs du numérique | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| Fobagra | Rue du méridien, 20 1210 Bruxelles | Des femmes et des robots initiation | 2019 | € 10.000,00 | € 2.000,00 |
| service emploi Koekelberg | Rue de l'église Sainte Anne, 114 1081 Bruxelles | Solidaire IT sejour | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| Centre culturel d'Evere | Rue de Paris, 43 1140 Bruxelles | Le numérique à portée de tous | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| ARC | Rue de l'association, 20 1000 Bruxelles | Accompagnement des femmes et seniors | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| PC3S | Bld de la 2ème armée Britannique, 27 1190 Bruxelles | Remises en confiance IT des femmes | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Malks | Georges Moreauststraat, 110 1070 Brussel | Ateliers et cours habitants du quartier | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| Study kids support | Rue Vanderhussen, 80 1080 Bruxelles | Smart citizens seniors et femmes | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| Wikipartenaariat | Diponstraat, 58 1030 Brussel | Digitala weerbaar focus senioren | 2019 | € 3.000,00 | € 600,00 |
| Galban | Rue du méridien, 20 1210 Bruxelles | Soutien aux EPN | 2019 | € 50.000,00 | € 10.000,00 |
| AB 070103401 3300 | | TOTAL | | € 111.086,50 | € 14.800,00 |
| Nom Société | | Sujet de la subvention | | Montant de la subvention | |
| IJE | Rue des sols, 8 1000 Bruxelles | Day of the Practice | 2018 | € 5.000,00 | € 1.000,00 |
| Happiness Brussels | Steenbaat, 42 1800 Vilvoorde | BlindSpoker | 2018 | € 50.000,00 | € 50.000,00 |
| ERS-ACADEMY | Rue d'Arion, 53 1040 Bruxelles | Subvention-SidDR verPod | 2019 | € 70.000,00 | € 70.000,00 |
| VIAS INSTITUTE | Chaussée d'Haecht, 1405 1130 Bruxelles | Subvention-La routine partagée | 2019 | € 66.024,00 | € 13.204,00 |
| VIAS INSTITUTE | Chaussée d'Haecht, 1405 1130 Bruxelles | Subvention-fine ligem Speed adaptation&Blackbox | 2019 | € 64.068,00 | € 64.068,00 |
| AB 070103801 3132 | | TOTAL | | € 198.272,00 | |

| Naam vzw | | Adres | | Onderwerp subsidie | Subsidie toegelend in (jaar) | Subsidiebedrag | Te verifiëren in 20 Te verifiëren in 20 | |
|------------------------------|--|------------------------------|-----------------|--|------------------------------|----------------|---|--------------------|
| De Kaai | | Chaussée de Mons, 436 | 1070 Anderlecht | Think Twice Together: Appel à projet Culture | 2017 | € 10.000,00 | € 2.000,00 | € 10.000,00 |
| B-Sprouts | | Place de la Minoterie, 10 | 1080 Bruxelles | Accelerator Program Urban Farming | 2017 | € 10.098,50 | € 2.000,00 | € 10.098,50 |
| Civic innovation network | | Bld Lambertmont, 110 | 1030 Bruxelles | IV14-Fablab mobile | 2017 | € 2.000,00 | € 2.000,00 | € 2.000,00 |
| Molengeek | | Place de la Minoterie, 10 | 1080 Bruxelles | coding school | 2018 | € 14.950,00 | € 2.980,00 | € 14.950,00 |
| Brussels Electronic Marathon | | Place Sainte Catherine, 5 | 1000 Bruxelles | Brussels Electronic Marathon 2018 | 2018 | € 6.000,00 | € 1.200,00 | € 6.000,00 |
| Sollaf | | Chaussée d'Haecht, 579 | 1031 Bruxelles | Cyberval 2.0 | 2018 | € 97.000,00 | € 11.400,00 | € 97.000,00 |
| HORO | | Kogelstraat, 24 | 1000 Brussel | Subvention-On the move | 2019 | € 12.000,00 | € 2.400,00 | € 12.000,00 |
| DIGITAL BRUSSELS | | Rue du beuvrière, 28 | 1050 Bruxelles | Subvention-Digital week | 2019 | € 10.000,00 | € 10.000,00 | € 10.000,00 |
| MOBIL 21 | | Vial Decosterstraat, 67a/101 | 3000 Leuven | Subvention-Telram-Enforce BXL | 2019 | € 50.000,00 | € 10.000,00 | € 50.000,00 |
| GOODPLANET BELGIUM | | Rue d'Edimbourg, 26 | 1050 Bruxelles | Subventions-GoodPlanetBelgium-AgileMobilityChallenge | 2019 | € 20.000,00 | € 4.000,00 | € 20.000,00 |
| Fedbar | | Mouwediël, 46 | 1200 Brussel | Smart mobility and safety analytics | 2019 | € 50.000,00 | € 50.000,00 | € 50.000,00 |
| ALE Uccle | | Place Jean Vanderhelg, 29 | 1180 Bruxelles | Les voyageurs du numérique | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Fobagra | | Rue du méridien, 20 | 1210 Bruxelles | Des femmes et des robots initiation | 2019 | € 3.000,00 | € 2.000,00 | € 3.000,00 |
| service emploi Koekelberg | | Rue de Paris, 43 | 1140 Bruxelles | Solidar IT team | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Centre culturel d'Evere | | Rue de la cible, 50 | 1030 Bruxelles | Gittek x EPN | 2019 | € 10.000,00 | € 2.000,00 | € 10.000,00 |
| ARC | | Rue de l'association, 20 | 1000 Bruxelles | Le numérique à portée de tous | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| PC3S | | Georges Moreauststraat, 110 | 1070 Bruxelles | Accompagnement des femmes et seniors | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Malks | | Rue Vanderhussen, 80 | 1080 Bruxelles | Remises en confiance IT des femmes | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Study kids support | | Dijonstraat, 58 | 1030 Brussel | Ateliers et cours habitants du quartier | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Wikipartenaar | | Rue du méridien, 20 | 1210 Bruxelles | Smart citizens seniors et femmes | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| Gaban | | Rue du méridien, 20 | 1210 Bruxelles | Digital werkbau focus seniors | 2019 | € 3.000,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00 |
| BA 070103401 3300 | | | | TOTAAL | | | € 111.086,50 | € 14.800,00 |
| Naam firma | | | | Onderwerp subsidie | | | | |
| IJE | | Rue des sols, 8 | 1000 Bruxelles | Day of the Practice | 2018 | € 5.000,00 | € 1.000,00 | € 5.000,00 |
| Happiness Brussels | | Steenbaat, 42 | 1800 Vilvoorde | BlauSpotter | 2018 | € 50.000,00 | € 50.000,00 | € 50.000,00 |
| ERS-ACADEMY | | Rue d'Arion, 53 | 1040 Bruxelles | Subvention-SidDR verPod | 2019 | € 70.000,00 | € 70.000,00 | € 70.000,00 |
| VIAS INSTITUTE | | Chaussée d'Haecht, 1405 | 1130 Bruxelles | Subvention-La routine partagée | 2019 | € 66.024,00 | € 13.204,00 | € 66.024,00 |
| VIAS INSTITUTE | | Chaussée d'Haecht, 1405 | 1130 Bruxelles | Subvention-finefigem Speed adaptation&Blackbox | 2019 | € 64.068,00 | € 64.068,00 | € 64.068,00 |
| BA 070103801 3132 | | | | TOTAAL | | | € 498.272,00 | |

Annexe 2

Appel à projets « Lutte contre les discriminations à l'embauche et Promotion de la diversité »

Le tableau ci-dessous reprend les 18 projets sélectionnés dans le cadre de l'appel à projets 2020 relatif à la lutte contre les discriminations à l'embauche et la promotion de la diversité.

| | | |
|----------------------------------|--|---------|
| ATIS | Le projet consiste à promouvoir la réinsertion sur le marché du travail de 60 mères célibataires défavorisées (ou familles monoparentales) par une double approche : - une approche individuelle, pour les problèmes pratiques de la vie quotidienne, en coopération avec l'organisation « mère » du chef de projet, la CGSLB ; - une approche collective de la formation et de la reconnexion avec le marché du travail, grâce à un panel d'information et de formation et aussi grâce à un réseau de femmes déléguées inspirantes de la CGSLB. | 65.000€ |
| Interface 3 | Projet vise à promouvoir le recrutement de demandeuses d'emploi dans des fonctions techniques où les femmes sont sous-représentées, en particulier dans les secteurs de l'informatique, de l'électromécanique et de la logistique, et à soutenir leur inclusion durable dans ces emplois. | 31.600€ |
| Pour la Solidarité | Le projet vise à définir un parcours d'insertion professionnelle pour les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans, d'origine étrangère, dont les diplômes ne sont pas reconnus | 22.550€ |
| Randstad Belgium + Ras El Hanout | Sensibiliser les entreprises à la diversité par le biais du « théâtre d'action » : trois ateliers de théâtre avec des entreprises sur le thème du recrutement suivi d'un speed dating et rencontres entre les entreprises et les candidats sera organisé douze mois plus tard. | 37.375€ |
| AWSA-Be | Le projet « Ambition » vise le développement individuel et collectif de 30 à 40 demandeuses d'emploi du monde arabe par le biais d'accompagnement, de formation et de sensibilisation | 38.000€ |
| Ella | Le projet se concentre sur le recrutement de personnes (surtout des femmes) issues de l'immigration dans le secteur du travail temporaire (interim) via une enquête de terrain assortie de tests pratiques (sensibilisation) | 64.000€ |

Bijlage 2

Projectoproep « Bestrijding van discriminatie bij de aanwerving en bevordering van de diversiteit »

De onderstaande tabel bevat de 18 projecten die werden uitgekozen in het kader van de projectoproep 2020 met betrekking tot de bestrijding van discriminatie bij de aanwerving en de bevordering van de diversiteit.

| | | |
|----------------------------------|--|---------|
| ATIS | Het project bestaat erin de herinschakeling op de arbeidsmarkt van 60 alleenstaande en kwetsbare moeders (of eenoudergezinnen) te bevorderen aan de hand van een dubbele aanpak : - een individuele aanpak, voor praktische problemen uit het dagelijkse leven, in samenwerking met de « moeder »-organisatie van de projectleider, de ACLVB ; - een collectieve aanpak van de opleiding en van de heraansluiting op de arbeidsmarkt, dankzij een panel voor informatie en opleiding, en ook dankzij een netwerk van inspirerende vrouwen gedelegeerd door de ACLVB. | 65.000€ |
| Interface 3 | Het project strekt ertoe om de rekrutering van vrouwelijke werkzoekenden te bevorderen in technische functies waarin vrouwen ondervertegenwoordigd zijn, in het bijzonder in de sectoren van de IT, de elektromechanica en de logistiek, en om hun duurzame inclusie in deze jobs te ondersteunen. | 31.600€ |
| Pour la Solidarité | Het project strekt ertoe een beroepsinschakelingstraject te bepalen voor werkzoekenden ouder dan 45 jaar, van buitenlandse afkomst, van wie de diploma's niet erkend worden. | 22.550€ |
| Randstad Belgium + Ras El Hanout | Ondernemingen sensibiliseren voor diversiteit via « actietheater » : drie theaterworkshops met ondernemingen over het onderwerp van rekrutering gevolgd door speeddating en ontmoetingen tussen de ondernemingen en de kandidaten zullen twaalf maanden later worden georganiseerd. | 37.375€ |
| AWSA-Be | Het project « Ambitie » beoogt de individuele en collectieve ontwikkeling van 30 à 40 vrouwelijke werkzoekenden uit de Arabische wereld via begeleiding, opleiding en sensibilisering. | 38.000€ |
| Ella | Het project focust op de rekrutering van personen (vooral vrouwen) met een migratieachtergrond in de sector van de uitzendarbeid (interim) via een terreinenquête en praktijktesten (sensibilisering). | 64.000€ |

| | | |
|--------------|--|---------|
| Molengeek | Travailler directement avec les entreprises et les fédérations du secteur des TIC afin d'adapter leurs méthodes de recrutement pour mieux intégrer les différents talents à Bruxelles et pour éliminer les discriminations basées sur le sexe, l'origine ethnique, la religion ou l'éducation scolaire. Le projet est divisé en deux phases, une phase de formation (20 employeurs minimum) et une phase visant aux recrutements de 2 candidats par employeur formé (soit 40 par an) | 60.000€ |
| Group One | Le projet concerne la réalisation d'un Parcours Entrepreneurial pour Primo Arrivants (PEPA), conçu en 2018 et mis en œuvre en 2019 avec la collaboration de l'ASBL Via. L'objectif de ce nouveau programme est d'améliorer et d'intensifier le système compte tenu de la demande croissante de conseils de la part du groupe-cible. 40 personnes (dont 60 % de femmes) seront accompagnées. | 76.300€ |
| Bruxeo | Le projet « Be divers, act inclusive » concerne la co-construction d'un module de formation bilingue « Be divers, act inclusive » tant pour les RH que pour les dirigeants et managers des entreprises sociales afin de les aider | 49.735€ |
| Emino | Le projet consiste à organiser un matchmaking par le biais d'un processus de cocréation entre un groupe de 25 femmes de langues différentes (provenant de pays hors UE) ayant une faible capacité d'apprentissage et un certain nombre d'employeurs potentiels. | 53.670€ |
| Lead Belgium | Le projet concerne un programme de d'accompagnement pour 20 demandeuses d'emploi issues de l'immigration, en vue de leur réintégration sur le marché du travail grâce à des modules de formation et à une mise en réseau avec des employeurs potentiels. | 62.800€ |
| JUMP | Projet consiste à offrir des formations gratuites sur les stéréotypes et les préjugés aux RH et aux dirigeants des pouvoirs locaux, des entreprises de l'économie sociale et des PME. Ces formations sont gratuites et disponibles en néerlandais et en français et visent au minimum 150 entreprises. | 20.000€ |

| | | |
|--------------|---|---------|
| Molengeek | Rechtstreeks werken met de ondernemingen en de federaties binnen de ICT-sector om hun rekruteringsmethodes aan te passen om de verschillende talenten in Brussel beter te kunnen integreren en om discriminatie op basis van het geslacht, de etnische origine, de godsdienst of de opleiding weg te werken. Het project is opgedeeld in twee fases : een opleidingsfase (minstens 20 werkgevers) en een fase met het oog op de rekrutering van 2 kandidaten per opgeleide werkgever (ofwel 40 per jaar). | 60.000€ |
| Group One | Het project betreft de verwezenlijking van een Ondernemersparcours voor nieuwkomers (PEPA), uitgewerkt in 2018 en uitgevoerd in 2019, in samenwerking met de vzw Via. Het doel van dit nieuwe programma bestaat in het verbeteren en intensiveren van het systeem, daarbij rekening houdend met de toenemende vraag aan advies van de doelgroep. 40 personen (van wie 60 % vrouwen) zullen worden begeleid. | 76.300€ |
| Bruxeo | Het project « Be divers, act inclusive » betreft de co-constructie van een tweetalige opleidingsmodule « Be divers, act inclusive », zowel voor de HR als voor de leiders en managers van sociale ondernemingen om hen te helpen. | 49.735€ |
| Emino | Het project bestaat erin een matchmaking te organiseren via een procedure voor cocreatie tussen een groep van 25 vrouwen die verschillende talen spreken (afkomstig uit landen buiten de EU) en een zwakke leercapaciteit bezitten, en een aantal mogelijke werkgevers. | 53.670€ |
| Lead Belgium | Het project betreft een programma voor de begeleiding van 20 vrouwelijke werkzoekenden met een migratieachtergrond, met het oog op hun herinschakeling op de arbeidsmarkt dankzij opleidingsmodules en door hen in contact te brengen met mogelijke werkgevers. | 62.800€ |
| JUMP | Het project bestaat in het aanbieden van gratis opleidingen over stereotypes en vooroordelen aan HR-diensten en aan leiders van de plaatselijke besturen, ondernemingen uit de sociale economie en KMO's. Deze opleidingen zijn gratis en beschikbaar in het Nederlands en Frans en beogen minstens 150 ondernemingen. | 20.000€ |

| | | |
|------------------------|--|---------|
| Be Pax | Le projet concerne la création d'un dossier pédagogique avec tous les outils pédagogiques utilisés et développé par le candidat sur la discrimination au travail. | 20.500€ |
| Cobeff | L'objectif du projet est de renforcer la préparation à l'emploi des stagiaires de Cobeff qui suivent une formation qualifiante en vente, cuisine et nettoyage en hôpital, avec des actions visant à la fois les stagiaires et les employeurs (formation, sensibilisation, jobdating...). Le groupe cible est constitué de 44 femmes d'origine étrangère (principalement africaines) sous-qualifiées qui suivent une formation qualifiante. | 23.300€ |
| Infor Jeunes Laeken | Ce projet s'inscrit dans la continuité du projet subventionné en 2018 concernant les aménagements raisonnables de la formation et concerne cette fois les aménagements raisonnables pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes souffrant de pathologies non reconnues et souvent invisibles (DYS, ADHD, etc.). Le point d'orgue du projet est l'organisation d'une journée spéciale à la Cité des Métiers. | 40.000€ |
| Divers-City | Ce projet consiste en une campagne de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion en organisant un concours pour les Diwan Awards avec un appel à candidatures dans 15 catégories professionnelles. Ce projet est en cours depuis 8 ans et a été subventionné en 2016 et 2018. Cette édition innove avec un volet coaching pour les jeunes via des modèles de différents horizons (plateforme MENTO). | 28.000€ |
| Keep Dreaming | Le projet est une enquête d'action visant à rassembler les talents qualifiés d'origine étrangère (hors UE) (avec au moins 30 % de femmes) et à faciliter leur recrutement et leur accès à des emplois de meilleure qualité, à encourager les employeurs à développer des pratiques plus inclusives et à changer les perceptions et les préjugés en développant un réseau de mentors | 42.000€ |
| Talented Youth Network | Le projet Cityzen porte sur la découverte professionnelle et de l'entrepreneuriat social de 24 jeunes de 18 à 25 ans issus de milieux « fragilisés » | 14.800€ |

| | | |
|------------------------|--|---------|
| Be Pax | Het project heeft betrekking op de creatie van een pedagogisch dossier met alle gebruikte pedagogische tools en ontwikkeld door de kandidaat over discriminatie op het werk. | 20.500€ |
| Cobeff | De doelstelling van het project bestaat in het versterken van de voorbereiding op werk van stagiairs van Cobeff die een kwalificerende opleiding volgen in verkoop, keuken en schoonmaak in ziekenhuizen, met acties gericht op zowel de stagiairs als de werkgevers (opleiding, sensibilisering, jobdating...). De doelgroep bestaat uit 44 vrouwen van vreemde origine (hoofdzakelijk Afrikaans) en ondergekwalificeerd die een kwalificerende opleiding volgen. | 23.300€ |
| Infor Jeunes Laeken | Dit project ligt in de lijn van de continuïteit van het in 2018 gesubsidieerde project betreffende redelijke aanpassingen van de opleiding en betreft ditmaal redelijke aanpassingen om de beroepsinschakeling van personen met niet-erkende, vaak onzichtbare pathologieën (DYS, ADHD, etc.) te bevorderen. Het orgelpunt van het project is de organisatie van een speciale dag in het Beroepenpunt. | 40.000€ |
| Divers-City | Dit project bestaat uit een sensibiliseringscampagne voor diversiteit en inclusie door de organisatie van een wedstrijd voor de Diwan Awards met een kandidatenoproep in 15 beroeps categorieën. Dit project loopt al 8 jaar en werd gesubsidieerd in 2016 en 2018. Deze editie is vernieuwend met een luik voor coaching voor jongeren via voorbeelden met een verschillende achtergrond (platform MENTO). | 28.000€ |
| Keep Dreaming | Het project is een actieonderzoek om gekwalificeerde talenten van buitenlandse origine (buiten de EU) te verzamelen (met minstens 30 % vrouwen) en om hun rekrutering en hun toegang tot jobs van betere kwaliteit te vergemakkelijken, om werkgevers aan te moedigen inclusievere praktijken te ontwikkelen en om de perceptie en de vooroordelen te veranderen door een netwerk van mentoren te ontwikkelen. | 42.000€ |
| Talented Youth Network | Het project Cityzen heeft betrekking op de professionele ontdekking en het sociaal ondernemerschap van 24 jongeren tussen 18 en 25 jaar uit « kwetsbare » milieus. | 14.800€ |

Annexe 3
Projets financés via la
Stratégie GO4Brussels 2030

Le tableau ci-dessous reprend les projets qui ont été financés via la provision Stratégie GO4Brussels 2030 – AB 16.001.99.01.00.

| | | |
|--|---|----------|
| Infor Jeunes | Développement de la plateforme digitale d'informations dans le cadre du dispositif de Garantie pour la Jeunesse | 205.000€ |
| EFP | Renforcement et soutien de l'offre de formation en alternance | 250.000€ |
| Plateforme pour le Service Citoyen | Subvention qui vise à soutenir les projets de Service citoyen à destination des jeunes de moins de 25 ans. | 400.000€ |
| Consortium de validation des compétences | Projet Valent – développement de projets collectifs de validation des compétences à l'initiative d'une entreprise pour plusieurs de ses salariés | 156.000€ |
| Missions locales | Projet d'accompagnement à la validation des compétences | 198.000€ |
| Volta | Soutien dans la mise en œuvre de projets en lien avec l'accord cadre sectoriel | 50.000€ |
| WorldSkills Belgium | Subvention pour soutenir la participation de jeunes Bruxellois aux concours | 15.000€ |
| R'Coop | Soutien à la société coopérative à responsabilité et à finalité sociale dont le but social est l'insertion socio professionnelle et la création d'activités pour entrepreneurs dans un cadre de développement qui privilégie l'économie sociale et / ou solidaire comme alternative | 70.000€ |
| Guichet unique interfédéral | Participation au développement du Guichet unique pour la délivrance des permis uniques | 177.000€ |
| Plan Appropriation numérique | Financement de l'appel à projets lancé par la Fondation Roi Baudouin | 500.000€ |

Bijlage 3
Projecten gefinancierd via de
Strategie GO4Brussels 2030

In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de projecten die werden gefinancierd via de provisie Strategie GO4Brussels 2030 - BA 16.001.99.01.00.

| | | |
|---|--|----------|
| Infor Jeunes | Ontwikkeling van het digitale informatieplatform in het kader van de Jongerengarantie | 205.000€ |
| EFP | Versterking en ondersteuning van het aanbod alternerende opleidingen | 250.000€ |
| Platform voor Samenlevingsdienst | Subsidie ter ondersteuning van de projecten voor de samenlevingsdienst voor jongeren onder de 25 jaar | 400.000€ |
| Consortium voor de validering van de competenties | Project Valent – ontwikkeling van collectieve projecten voor de validering van de competenties op initiatief van een bedrijf voor verschillende van haar werknemers | 156.000€ |
| Missions locales | Ondersteuningsproject voor de validering van de competenties | 198.000€ |
| Volta | Ondersteuning bij de uitvoering van projecten die verband houden met de sectorale kaderovereenkomst | 50.000€ |
| WorldSkills Belgium | Subsidie ter ondersteuning van de deelname van jonge Brusselaars aan wedstrijden | 15.000€ |
| R'Coop | Ondersteuning van de Coöperatieve vennootschap met sociale aansprakelijkheid en sociaal oogmerk waarvan het sociale doel de socio-professionele inschakeling is en het creëren van activiteiten voor ondernemers in een ontwikkelingskader dat de sociale en/of solidaire economie bevoorrecht als alternatief | 70.000€ |
| Interfederaal één-loketsysteem | Deelname aan de ontwikkeling van één enkel loket voor de aflevering van enige vergunningen | 177.000€ |
| Plan voor digitale toe-eigening | Financiering van de projectoproep uitgeschreven door de Koning Boudewijnstichting | 500.000€ |

Annexe 4 Maison d'enfants d'Actiris

La Maison d'enfants d'Actiris prend en charge les enfants dans le cadre de l'accueil d'urgence à savoir pendant une heure, une demi-journée voire une journée pour permettre aux parents chercheurs d'emploi d'aller à une entretien d'embauche, à un rendez-vous avec son conseiller emploi...

Tandis que les structures d'accueil partenaires accueillent les enfants des chercheurs d'emploi qui suivent une formation.

Le tableau ci-dessous reprend les différents sites de la Maison d'enfants d'Actiris ainsi que les structures d'accueil partenaires d'Actiris.

| Structures d'accueil | Capacité |
|--|-------------------|
| Maison d'enfants d'Actiris – Site 1 à Saint-Josse | 42 places |
| Maison d'enfants d'Actiris – Site 2 à Molenbeek | 48 places |
| Maison d'enfants d'Actiris – Site 3 à Molenbeek | 38 places |
| Maison d'enfants d'Actiris – Site 4 à Bruxelles-Ville (Midi) | 42 places |
| Total | 170 places |
| Badaboum (Amo Cars) | 12 places |
| Espace Enfance 6 | 6 places |
| La Ribambelle (Halte-accueil Senne) | 6 places |
| Reine Marie-Henriette | 12 places |
| Halte-accueil Aquarelle | 12 places |
| Cardinal Mercie | 6 places |
| Olina – Maison communale d'accueil de l'enfance | 6 places |
| Les couleurs d'Olina | 6 places |
| Les amis d'Aladdin | 9 places |
| Babymedia | 6 places |
| Arbre de vie – Schaerbeek | 6 places |
| Arbre de vie – Jette | 6 places |
| Espaces Enfance | 6 places |
| Ukelele | 6 places |
| Total | 105 places |

Bijlage 4 Kinderdagverblijf van Actiris

Het Kinderdagverblijf van Actiris vangt kinderen op in het kader van noodopvang, namelijk voor een uur, een halve dag of zelfs een dag om ouders die werk zoeken, de kans te geven naar een sollicitatiegesprek of een onderhoud met zijn/haar tewerkstellingsconsulent te gaan, etc.

Terwijl de partner-opvangstructuren kinderen opvangen van werkzoekenden die een opleiding volgen.

De onderstaande tabel bevat de verschillende sites van het Kinderdagverblijf van Actiris, alsook de partner-opvangstructuren van Actiris.

| Opvangstructuren | Capaciteit |
|---|---------------------|
| Kinderdagverblijf van Actiris – Site 1 in Sint-Joost | 42 plaatsen |
| Kinderdagverblijf van Actiris – Site 2 in Molenbeek | 48 plaatsen |
| Kinderdagverblijf van Actiris – Site 3 in Molenbeek | 38 plaatsen |
| Kinderdagverblijf van Actiris – Site 4 in Brussel-Stad (Zuid) | 42 plaatsen |
| Totaal | 170 plaatsen |
| Badaboum (Amo Cars) | 12 plaatsen |
| Espace Enfance 6 | 6 plaatsen |
| La Ribambelle (Halte-accueil Senne) | 6 plaatsen |
| Reine Marie-Henriette | 12 plaatsen |
| Halte-accueil Aquarelle | 12 plaatsen |
| Cardinal Mercie | 6 plaatsen |
| Olina – Maison communale d'accueil de l'enfance | 6 plaatsen |
| Les couleurs d'Olina | 6 plaatsen |
| Les amis d'Aladdin | 9 plaatsen |
| Babymedia | 6 plaatsen |
| Arbre de vie – Schaerbeek | 6 plaatsen |
| Arbre de vie – Jette | 6 plaatsen |
| Espaces Enfance | 6 plaatsen |
| Ukelele | 6 plaatsen |
| Totaal | 105 plaatsen |

Annexe 5 Mesures Plan de relance

Le tableau ci-dessous reprend pour chaque mesure du Plan d'actions les allocations budgétaires y afférentes.

| Mesures | Budget 2021 | Allocations budgétaires |
|--|--|--|
| Phoenix.brussels | 30.000.000€ | AB 16.006.15.12.4140 |
| Soutien à l'auto- création d'emploi | Prime indépendant 250.000€ | AB 16.006.15.11.4140 |
| | Coopératives d'activités 600.000€ | AB 16.007.34.03.3300 |
| Renforcement de l'accompagne- ment des CE | Partenariat ARAE 3.700.000€ | AB 16.006.15.15.4140 |
| | Personnel Actiris 4.200.000€ | AB 16.006.15.16.4140 |
| Soutien aux secteurs social/santé pour l'octroi de 100 nouveaux postes ACS | 4.550.000€ | AB 16.006.15.15.4140 |
| Booster le dispositif d'emploi d'insertion visé à l'article 60 § 7 | 2.050.000€ pour nouveaux articles 60 et prime formation et 900.000€ pour accom- pagnateurs référents | AB 16.006.15.15.4140 (postes articles 60) AB 16.003.27.04.4352 (accompagnateurs référents) |
| Fonds Rebonds | 3.500.000€ | AB 16.006.15.13.4140 |
| Renforcement de la formation | 3.600.000€ | AB 16.006.15.15.4140 |
| Garantie Jeunes – Extension des plateformes locales : Infor-jeunes | 75.000€ | AB 16.007.34.03.3300 |

Bijlage 5 Maatregelen Relanceplan

In onderstaande tabel worden voor elke maatregel van het Relanceplan de bijhorende begrotingsallocaties gegeven.

| Maatregelen | Begroting 2021 | Begrotingsallocaties |
|--|---|---|
| Phoenix.brussels | 30.000.000 € | BA 16.006.15.12.4140 |
| Ondersteuning van het zelf creëren van tewerkstelling | Premie voor zelf- standigen 250.000 € | BA 16.006.15.11.4140 |
| | Activiteitencoöperatieven 600.000 € | BA 16.007.34.03.3300 |
| Versterking van de begelei- ding van WZ | Partnerschap AAZW 3.700.000 € | BA 16.006.15.15.4140 |
| | Personeel Actiris 4.200.000 € | BA 16.006.15.16.4140 |
| ondersteuning van de sociale/ gezondheidssector voor de toekenning van 100 nieuwe GECO-posten | 4.550.000 € | BA 16.006.15.15.4140 |
| Het stimuleren van de maatregel betreffende de inschakelings- baan bedoeld in artikel 60 §7 | 2.050.000 € voor nieuwe artikel 60-werknemers en opleidingspremie en 900.000 € voor begelei- ders-aanspreekpunten | BA 16.006.15.15.4140 (posten artikel-60) AB 16.003.27.04.4352 (begeleiders-aan- spreekpunten) |
| Opveringsfonds rebound.brussels | 3.500.000 euro | BA 16.006.15.13.4140 |
| Versterking van de opleiding | 3.600.000 € | BA 16.006.15.15.4140 |
| Jongerengarantie – Uitbreiding van de lokale platformen : Infor-jeunes | 75.000 € | BA 16.007.34.03.3300 |

Annexe 6

Appel à projets « Lutte contre les discriminations à l'embauche et Promotion de la diversité »

Le tableau ci-dessous reprend les 18 projets sélectionnés dans le cadre de l'appel à projets 2020 relatif à la lutte contre les discriminations à l'embauche et la promotion de la diversité.

| | | |
|----------------------------------|---|---------|
| ATIS | Le projet consiste à promouvoir la réinsertion sur le marché du travail de 60 mères célibataires défavorisées (ou familles monoparentales) par une double approche : – une approche individuelle, pour les problèmes pratiques de la vie quotidienne, en coopération avec l'organisation « mère » du chef de projet, la CGSLB ; – une approche collective de la formation et de la reconexion avec le marché du travail, grâce à un panel d'information et de formation et aussi grâce à un réseau de femmes déléguées inspirantes de la CGSLB. | 65.000€ |
| Interface 3 | Projet vise à promouvoir le recrutement de demandeuses d'emploi dans des fonctions techniques où les femmes sont sous-représentées, en particulier dans les secteurs de l'informatique, de l'électromécanique et de la logistique, et à soutenir leur inclusion durable dans ces emplois. | 31.600€ |
| Pour la Solidarité | Le projet vise à définir un parcours d'insertion professionnelle pour les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans, d'origine étrangère, dont les diplômes ne sont pas reconnus | 22.550€ |
| Randstad Belgium + Ras El Hanout | Sensibiliser les entreprises à la diversité par le biais du « théâtre d'action » : trois ateliers de théâtre avec des entreprises sur le thème du recrutement suivi d'un speed dating et rencontres entre les entreprises et les candidats sera organisé douze mois plus tard. | 37.375€ |
| AWSA-Be | Le projet « Ambition » vise le développement individuel et collectif de 30 à 40 demandeuses d'emploi du monde arabe par le biais d'accompagnement, de formation et de sensibilisation | 38.000€ |
| Ella | Le projet se concentre sur le recrutement de personnes (surtout des femmes) issues de l'immigration dans le secteur du travail temporaire (interim) via une enquête de terrain assortie de tests pratiques (sensibilisation) | 64.000€ |
| Molengeek | Travailler directement avec les entreprises et les fédérations du secteur des TIC afin d'adapter leurs méthodes de recrutement pour mieux intégrer les différents talents à Bruxelles et pour éliminer les discriminations basées sur le sexe, l'origine ethnique, la religion ou l'éducation scolaire. Le projet est divisé en deux phases, une phase de formation (20 employeurs minimum) et une phase visant aux recrutements de 2 candidats par employeur formé (soit 40 par an) | 60.000€ |

Bijlage 6

Projectoproep « Bestrijding van discriminatie bij de aanwerving en bevordering van de diversiteit »

De onderstaande tabel bevat de 18 projecten die werden uitgekozen in het kader van de projectoproep 2020 met betrekking tot de bestrijding van discriminatie bij de aanwerving en de bevordering van de diversiteit.

| | | |
|----------------------------------|--|---------|
| ATIS | Het project bestaat erin de herinschakeling op de arbeidsmarkt van 60 alleenstaande en kwetsbare moeders (of eenoudergezinnen) te bevorderen aan de hand van een dubbele aanpak : – een individuele aanpak, voor praktische problemen uit het dagelijkse leven, in samenwerking met de « moeder »-organisatie van de projectleider, de ACLVB ; – een collectieve aanpak van de opleiding en van de heraansluiting op de arbeidsmarkt, dankzij een panel voor informatie en opleiding, en ook dankzij een netwerk van inspirerende vrouwen gedelegeerd door de ACLVB. | 65.000€ |
| Interface 3 | Het project strekt ertoe om de rekrutering van vrouwelijke werkzoekenden te bevorderen in technische functies waarin vrouwen ondervertegenwoordigd zijn, in het bijzonder in de sectoren van de IT, de elektromechanica en de logistiek, en om hun duurzame inclusie in deze jobs te ondersteunen. | 31.600€ |
| Pour la Solidarité | Het project strekt ertoe een beroepsinschakelingstraject te bepalen voor werkzoekenden ouder dan 45 jaar, van buitenlandse afkomst, van wie de diploma's niet erkend worden. | 22.550€ |
| Randstad Belgium + Ras El Hanout | Ondernemingen sensibiliseren voor diversiteit via « actietheater » : drie theaterworkshops met ondernemingen over het onderwerp van rekrutering gevolgd door speeddating en ontmoetingen tussen de ondernemingen en de kandidaten zullen twaalf maanden later worden georganiseerd. | 37.375€ |
| AWSA-Be | Het project « Ambitie » beoogt de individuele en collectieve ontwikkeling van 30 à 40 vrouwelijke werkzoekenden uit de Arabische wereld via begeleiding, opleiding en sensibilisering. | 38.000€ |
| Ella | Het project focust op de rekrutering van personen (vooral vrouwen) met een migratieachtergrond in de sector van de uitzendarbeid (interim) via een terreinenquête en praktijktesten (sensibilisering). | 64.000€ |
| Molengeek | Rechtstreeks werken met de ondernemingen en de federaties binnen de ICT-sector om hun rekruteringsmethodes aan te passen om de verschillende talenten in Brussel beter te kunnen integreren en om discriminatie op basis van het geslacht, de etnische origine, de godsdienst of de opleiding weg te werken. Het project is opgedeeld in twee fases : een opleidingsfase (minstens 20 werkgevers) en een fase met het oog op de rekrutering van 2 kandidaten per opgeleide werkgever (ofwel 40 per jaar). | 60.000€ |

| | | | | | |
|---------------------|--|---------|---------------------|--|---------|
| Group One | Le projet concerne la réalisation d'un Parcours Entrepreneurial pour Primo Arrivants (PEPA), conçu en 2018 et mis en œuvre en 2019 avec la collaboration de l'ASBL Via. L'objectif de ce nouveau programme est d'améliorer et d'intensifier le système compte tenu de la demande croissante de conseils de la part du groupe-cible. 40 personnes (dont 60 % de femmes) seront accompagnées. | 76.300€ | Group One | Het project betreft de verwezenlijking van een Ondernemersparcours voor nieuwkomers (PEPA), uitgewerkt in 2018 en uitgevoerd in 2019, in samenwerking met de vzw Via. Het doel van dit nieuwe programma bestaat in het verbeteren en intensiveren van het systeem, daarbij rekening houdend met de toenemende vraag aan advies van de doelgroep. 40 personen (van wie 60 % vrouwen) zullen worden begeleid. | 76.300€ |
| Bruxeo | Le projet « Be divers, act inclusive » concerne la co-construction d'un module de formation bilingue « Be divers, act inclusive » tant pour les RH que pour les dirigeants et managers des entreprises sociales afin de les aider | 49.735€ | Bruxeo | Het project « Be divers, act inclusive » betreft de co-construction van een tweetalige opleidingsmodule « Be divers, act inclusive », zowel voor de HR als voor de leiders en managers van sociale ondernemingen om hen te helpen. | 49.735€ |
| Emino | Le projet consiste à organiser un matchmaking par le biais d'un processus de cocréation entre un groupe de 25 femmes de langues différentes (provenant de pays hors UE) ayant une faible capacité d'apprentissage et un certain nombre d'employeurs potentiels. | 53.670€ | Emino | Het project bestaat erin een matchmaking te organiseren via een procedure voor cocreatie tussen een groep van 25 vrouwen die verschillende talen spreken (afkomstig uit landen buiten de EU) en een zwakke leercapaciteit bezitten, en een aantal mogelijke werkgevers. | 53.670€ |
| Lead Belgium | Le projet concerne un programme de d'accompagnement pour 20 demandeuses d'emploi issues de l'immigration, en vue de leur réintégration sur le marché du travail grâce à des modules de formation et à une mise en réseau avec des employeurs potentiels. | 62.800€ | Lead Belgium | Het project betreft een programma voor de begeleiding van 20 vrouwelijke werkzoekenden met een migratieachtergrond, met het oog op hun herinschakeling op de arbeidsmarkt dankzij opleidingsmodules en door hen in contact te brengen met mogelijke werkgevers. | 62.800€ |
| JUMP | Projet consiste à offrir des formations gratuites sur les stéréotypes et les préjugés aux RH et aux dirigeants des pouvoirs locaux, des entreprises de l'économie sociale et des PME. Ces formations sont gratuites et disponibles en néerlandais et en français et visent au minimum 150 entreprises. | 20.000€ | JUMP | Het project bestaat in het aanbieden van gratis opleidingen over stereotypes en vooroordelen aan HR-diensten en aan leiders van de plaatselijke besturen, ondernemingen uit de sociale economie en KMO's. Deze opleidingen zijn gratis en beschikbaar in het Nederlands en Frans en beogen minstens 150 ondernemingen. | 20.000€ |
| Be Pax | Le projet concerne la création d'un dossier pédagogique avec tous les outils pédagogiques utilisés et développé par le candidat sur la discrimination au travail. | 20.500€ | Be Pax | Het project heeft betrekking op de creatie van een pedagogisch dossier met alle gebruikte pedagogische tools en ontwikkeld door de kandidaat over discriminatie op het werk. | 20.500€ |
| Cobeff | L'objectif du projet est de renforcer la préparation à l'emploi des stagiaires de Cobeff qui suivent une formation qualifiante en vente, cuisine et nettoyage en hôpital, avec des actions visant à la fois les stagiaires et les employeurs (formation, sensibilisation, jobdating...). Le groupe cible est constitué de 44 femmes d'origine étrangère (principalement africaines) sous-qualifiées qui suivent une formation qualifiante. | 23.300€ | Cobeff | De doelstelling van het project bestaat in het versterken van de voorbereiding op werk van stagiairs van Cobeff die een kwalificerende opleiding volgen in verkoop, keuken en schoonmaak in ziekenhuizen, met acties gericht op zowel de stagiairs als de werkgevers (opleiding, sensibilisering, jobdating...). De doelgroep bestaat uit 44 vrouwen van vreemde origine (hoofdzakelijk Afrikaans) en ondergekwalificeerd die een kwalificerende opleiding volgen. | 23.300€ |
| Infor Jeunes Laeken | Ce projet s'inscrit dans la continuité du projet subventionné en 2018 concernant les aménagements raisonnables de la formation et concerne cette fois les aménagements raisonnables pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes souffrant de pathologies non reconnues et souvent invisibles (DYS, ADHD, etc.). Le point d'orgue du projet est l'organisation d'une journée spéciale à la Cité des Métiers. | 40.000€ | Infor Jeunes Laeken | Dit project ligt in de lijn van de continuïteit van het in 2018 gesubsidieerde project betreffende redelijke aanpassingen van de opleiding en betreft ditmaal redelijke aanpassingen om de beroepsinschakeling van personen met niet-erkende, vaak onzichtbare pathologieën (DYS, ADHD, etc.) te bevorderen. Het orgelpunt van het project is de organisatie van een speciale dag in het Beroepenpunt. | 40.000€ |

| | | | | | |
|------------------------|---|---------|------------------------|--|---------|
| Divers-City | Ce projet consiste en une campagne de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion en organisant un concours pour les Diwan Awards avec un appel à candidatures dans 15 catégories professionnelles. Ce projet est en cours depuis 8 ans et a été subventionné en 2016 et 2018. Cette édition innove avec un volet coaching pour les jeunes via des modèles de différents horizons (plateforme MENTO). | 28.000€ | Divers-City | Dit project bestaat uit een sensibiliseringscampagne voor diversiteit en inclusie door de organisatie van een wedstrijd voor de Diwan Awards met een kandidatenoproep in 15 beroepscategorieën. Dit project loopt al 8 jaar en werd gesubsidieerd in 2016 en 2018. Deze editie is vernieuwend met een luik voor coaching voor jongeren via voorbeelden met een verschillende achtergrond (platform MENTO). | 28.000€ |
| Keep Dreaming | Le projet est une enquête d'action visant à rassembler les talents qualifiés d'origine étrangère (hors UE) (avec au moins 30 % de femmes) et à faciliter leur recrutement et leur accès à des emplois de meilleure qualité, à encourager les employeurs à développer des pratiques plus inclusives et à changer les perceptions et les préjugés en développant un réseau de mentors | 42.000€ | Keep Dreaming | Het project is een actieonderzoek om gekwalificeerde talenten van buitenlandse origine (buiten de EU) te verzamelen (met minstens 30 % vrouwen) en om hun rekrutering en hun toegang tot jobs van betere kwaliteit te vergemakkelijken, om werkgevers aan te moedigen inclusievere praktijken te ontwikkelen en om de perceptie en de vooroordelen te veranderen door een netwerk van mentoren te ontwikkelen. | 42.000€ |
| Talented Youth Network | Le projet Cityzen porte sur la découverte professionnelle et de l'entrepreneuriat social de 24 jeunes de 18 à 25 ans issus de milieux « fragilisés » | 14.800€ | Talented Youth Network | Het project Cityzen heeft betrekking op de professionele ontdekking en het sociaal ondernemerschap van 24 jongeren tussen 18 en 25 jaar uit « kwetsbare » milieus. | 14.800€ |

Annexe 7**Screenbrussels fund : statistiques genrées 2016-2020**

163 projets sélectionnés – 15.517.250 euros investis – 143.670.503 euros de dépenses audiovisuelles générées en Région de Bruxelles-Capitale (rémunération artistes/techniciens et carnet de commandes des entreprises prestataires de services audiovisuels)

Par rapport au 15 millions d'euros investis par screen.brussels fund depuis 2019 :

- 19 % ont été investis dans des projets réalisés par des femmes*, soit 2.879.000 euros
- 33 % ont été investis dans des projets produits par des femmes, soit 5.092.500 euros
- 36 % des projets de fiction ont été réalisés par des femmes et 34 % des projets de fiction ont été produits par des femmes
- 38 % des documentaires ont été réalisés par des femmes et 47 % des documentaires ont été produits par des femmes
- 11 % des projets d'animation ont été réalisés par des femmes et 11 % des projets d'animation ont été produits par des femmes.

* Les statistiques ci-jointes ne font ici que la distinction de genre homme/femme. Il est à noter qu'un des projets a été réalisé par une personne non-binaire (Brak, session de janvier 2020). Par souci de lisibilité, cette personne a été comptabilisée comme femme dans les statistiques. Cependant, dans ses différentes communications auprès du public, screen.brussels fait la distinction là où elle doit être faite, à savoir d'utiliser une écriture inclusive, de d'inclure la multiplicité des genres en adéquation avec la manière dont ils se présentent.

** screen.brussels fund est une ASBL de petite taille (3 ETP) et il est matériellement impossible de tenir des statistiques genrées au niveau des équipes techniques et artistiques.

Bijlage 7**Screenbrussels fund : genderstatistieken 2016-2020**

163 geselecteerde projecten - 15.517.250 euro geïnvesteerd - 143.670.503 euro aan audiovisuele uitgaven gegenereerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (vergoeding van kunstenaars/technici en orderboekje van bedrijven die audiovisuele diensten aanbieden)

Van de 15 miljoen euro die screen.brussels fund sinds 2016 investeerde :

- werd 19 % geïnvesteerd in projecten die door vrouwen* werden gemaakt, namelijk 2.879.000 euro
- werd 33 % geïnvesteerd in projecten die door vrouwen werden geproduceerd, namelijk 5.092.500 euro
- werd 36 % van de fictieprojecten door vrouwen gemaakt en 34 % van de fictieprojecten door vrouwen geproduceerd
- werd 38 % van de documentaires door vrouwen gemaakt en 47 % van de documentaires door vrouwen geproduceerd
- werd 11 % van de animatieprojecten door vrouwen gemaakt en 11 % van de animatieprojecten door vrouwen geproduceerd.

* De bijgevoegde statistieken maken enkel het onderscheid tussen mannen en vrouwen. Weet dat een van de projecten van de hand is van een non-binair persoon (Brak, sessie van januari 2020). Omwille van de leesbaarheid is deze persoon in de statistieken als vrouw meegeteld. In de communicatie aan het publiek maakt screen.brussels echter het onderscheid waar het moet worden gemaakt, namelijk door inclusief te schrijven en door de verscheidenheid aan geslachten op te nemen conform de manier waarop ze zich presenteren.

** screen.brussels fund is een kleine vzw (3 VTE) en het is materieel onmogelijk om statistieken bij te houden die een onderscheid maken in geslacht op het niveau van de technische en artistieke teams.

Annexe 8 Stratégie 2030

Voici la liste des actions ayant fait l'objet d'un financement en 2020 dans le cadre de la Stratégie 2030 :

| Titre | Montants (Crédits C) | AB |
|--|-------------------------|--------------------|
| Edition 2020 du Printemps Numérique | 125.000 € | 29.007.15.03.4160 |
| Dotation de 2.523.000,00 € et subvention de 837.000,00 € dans le cadre de la Stratégie 2030 au CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE | 166.000 € | 12.009.15.01.4140 |
| | 75.000 € | 12.009.15.01.4140 |
| | 129.000 € | 12.009.15.01.4140 |
| Garantie pour la jeunesse - coordination de l'axe thématique « Inclusion et insertion sociales » | 35.000 € | 28.001.15.01.4140 |
| Soutien aux Partenaires Sociaux dans l'exercice de leurs mandats au Conseil économique et social | 250.000 € | 12.009.38.01.31.32 |
| Soutien à l'action de coordination thématique menée par l'asbl Infor-Jeunes Bruxelles | 35.000 € | 03.002.38.03.3132 |
| Pôle académique de Bruxelles | 75.000 € | 03.002.34.01.3300 |

Bijlage 8 2030 Strategie

Hierbij de lijst met acties die uit hoofde in 2020 van de Strategie 2030 financiering hebben ontvangen:

| Titel | Bedragen (C kredieten) | BA |
|---|---------------------------|--------------------|
| Digitale Lente jaargang 2020 | 125.000 € | 29.007.15.03.4160 |
| Dotatie van 2.523.000,00 € en subsidie van EUR 837.000,00 € in het kader van de Strategie 2030 aan de ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST | 166.000 € | 12.009.15.01.4140 |
| | 75.000 € | 12.009.15.01.4140 |
| | 129.000 € | 12.009.15.01.4140 |
| Jongerengarantie - Thematische pijler "Sociale insluiting en inschakeling" te coördineren | 35.000 € | 28.001.15.01.4140 |
| Steun aan de sociale partners voor het uitoefenen van hun mandaten bij de Economische en Sociale Raad | 250.000 € | 12.009.38.01.31.32 |
| Steun voor de thematische coördinatie onder leiding van de vzw Infor-Jeunes Bruxelles | 35.000 € | 03.002.38.03.3132 |
| Pôle académique de Bruxelles | 75.000 € | 03.002.34.01.3300 |

Annexe 9

Bijlage 9

Liste de l'ensemble des mouvements à l'ajusté 2020

Lijst van alle bewegingen bij de aanpassing voor 2020

| Allocation — Toewijzing | Type de crédit — Soort van krediet | Nom — Naam | Augmentation — Verhoog | Diminution — Vermindering |
|-------------------------------|--|---|------------------------------|---------------------------------|
| 12.001.08.03.1211 | B | Werkingsuitgaven voor expertises, beheer en onderzoek van dossiers, uitgevoerd door derden | 300.000,00 | |
| 12.001.08.03.1211 | C | Dépenses de fonctionnement pour les expertises, la gestion et l'instruction de dossiers effectués par des tiers / Werkingsuitgaven voor expertises, beheer en onderzoek van dossiers, uitgevoerd door derden / Dépenses de fonctionnement pour les expertises, la gestion et l'instruction de dossiers effectués par des tiers | 750.000,00 | |
| 12.001.99.01.0100 | B | Provisie betreffende de uitvoering van de Strategie 2025 inzake Economie / Provision relative à la mise en œuvre de la stratégie 2025 en matière d'économie | - | - 2.533.000,00 |
| 12.001.99.01.0100 | C | Provisie betreffende de uitvoering van de Strategie 2025 inzake Economie / Provision relative à la mise en œuvre de la stratégie 2025 en matière d'économie | - | - 1.250.000,00 |
| 12.002.38.07.3132 | B | Steun aan micro-, kleine en middelgrote privé ondernemingen in het kader van de aanwerving, de omkadering, de overdracht van kennis in het kader van de organieke ordonnantie van 13 december 2007 betreffende de steun ter bevordering van de economische expansie / Aides aux micro, petites et moyennes entreprises privées dans le cadre du recrutement, de l'encadrement, de la transmission du savoir dans le cadre de l'ordonnance organique du 13 décembre 2007 relative aux aides pour la promotion de l'expansion économique | - | - 500.000,00 |
| 12.004.35.01.5210 | B | Investeringsubsidies aan privé verenigingen voor de materiaaluitrusting van de technische en beroepsscholen en van de centra voor middenstandsopleidingen / Subventions d'investissement aux associations privées pour l'équipement en matériel des écoles techniques et professionnelles et des centres de formation des classes moyennes | - | - 600.000,00 |
| 12.004.35.01.5210 | C | Investeringsubsidies aan privé verenigingen voor de materiaaluitrusting van de technische en beroepsscholen en van de centra voor middenstandsopleidingen / Subventions d'investissement aux associations privées pour l'équipement en matériel des écoles techniques et professionnelles et des centres de formation des classes moyennes | - | - 163.000,00 |
| 12.006.19.01.3122 | B | Werkingsdotatie aan citydev.brussels (GOMB) / Dotation de fonctionnement à citydev.brussels (SDRB) | - | - 1.000,00 |
| 12.006.19.01.3122 | C | Werkingsdotatie aan citydev.brussels (GOMB) / Dotation de fonctionnement à citydev.brussels (SDRB) | - | - 1.000,00 |
| 12.008.15.01.4140 | B | Werkingsubsidie aan het Brussels Waarborgfonds met het oog op het dekken van de werkingskosten en de liquidatie van eventuele negatieve saldi van het Fonds / Subvention de fonctionnement au Fonds de garantie bruxellois en vue de couvrir les frais de fonctionnement et la liquidation des éventuels soldes négatifs du Fonds | 600.000,00 | - 5.000,00 |
| 12.008.15.01.4140 | C | Werkingsubsidie aan het Brussels Waarborgfonds met het oog op het dekken van de werkingskosten en de liquidatie van eventuele negatieve saldi van het Fonds / Subvention de fonctionnement au Fonds de garantie bruxellois en vue de couvrir les frais de fonctionnement et la liquidation des éventuels soldes négatifs du Fonds | 600.000,00 | - |
| 12.008.16.01.6142 | B | Kapitaaloverdracht voor het Brussels Waarborgfonds met het oog op het dekken van eventuele negatieve saldo's van het Fonds / Transfert en capital pour le Fonds de garantie bruxellois en vue de couvrir la liquidation des éventuels soldes négatifs du Fonds | - | - 87.000,00 |
| 12.009.38.01.3132 | B | Werkingsubsidies aan de sociale partners die zijn vertegenwoordigd in de / Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest / Subventions de fonctionnement aux partenaires sociaux représentés au Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale | 470.000,00 | |
| 12.009.38.01.3132 | C | Werkingsubsidies aan de sociale partners die zijn vertegenwoordigd in de / Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest / Subventions de fonctionnement aux partenaires sociaux représentés au Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale | 250.000,00 | |
| 12.011.16.01.6172 | B | Kapitaaloverdracht aan BRUSOC voor de kredietverstrekking aan ondernemingen en zelfstandigen / Transfert en capital à BRUSOC pour l'octroi des crédits aux entreprises et indépendants | 1.500.000,00 | - 300.000,00 |

| | | | | |
|-------------------|---|---|---------------|----------------|
| 12.011.16.01.6172 | C | Kapitaaloverdracht aan BRUSOC voor de kredietverstrekking aan ondernemingen en zelfstandigen / Transfert en capital à BRUSOC pour l'octroi des crédits aux entreprises et indépendants | 1.500.000,00 | - 300.000,00 |
| 12.011.18.01.8561 | B | Deelneming in het kapitaal van finance.brussels (GIMB) of van een van haar filialen in het kader van het beleid van kredietverleningen aan bedrijven / Participation dans le capital de finance.brussels (SRIB) ou l'une de ses filiales dans le cadre de la politique d'octrois de crédits aux entreprises | 16.400.000,00 | |
| 12.011.18.01.8561 | C | Deelneming in het kapitaal van finance.brussels (GIMB) of van een van haar filialen in het kader van het beleid van kredietverleningen aan bedrijven / Participation dans le capital de finance.brussels (SRIB) ou l'une de ses filiales dans le cadre de la politique d'octrois de crédits aux entreprises | 95.600.000,00 | |
| 12.011.19.02.0310 | B | Werkingssubsidie aan finance.brussels (GIMB) - gedelegeerde opdrachten / Subvention de fonctionnement à finance.brussels (SRIB) - missions déléguées | 1.000.000,00 | |
| 12.011.19.02.0310 | C | Werkingssubsidie aan finance.brussels (GIMB) - gedelegeerde opdrachten / Subvention de fonctionnement à finance.brussels (SRIB) - missions déléguées | 1.000.000,00 | |
| 12.011.21.01.0310 | B | Verlening van een terugbetaalbaar krediet aan de N.V. Gewestelijke Investeringsmaatschappij Brussel (GIMB/finance.brussels) in het kader van de gedelegeerde opdracht aan de GIMB tot verlening van kredieten aan bepaalde bedrijven uit de Horecasector of die deze bevoorraden ingevolge de gezondheids crisis veroorzaakt door « Covid-19 » / Octroi d'un crédit remboursable à la Société Régionale d'Investissement de Bruxelles (SRIB/finance.brussels) dans le cadre de la mission déléguée à la SRIB d'octroi de crédits à certaines entreprises du secteur de l'Horeca ou fournissant celui-ci en raison de la crise sanitaire Covid-19 | 20.000.000,00 | |
| 12.011.21.01.0310 | C | Verlening van een terugbetaalbaar krediet aan de N.V. Gewestelijke Investeringsmaatschappij Brussel (GIMB/finance.brussels) in het kader van de gedelegeerde opdracht aan de GIMB tot verlening van kredieten aan bepaalde bedrijven uit de Horecasector of die deze bevoorraden ingevolge de gezondheids crisis veroorzaakt door « Covid-19 » / Octroi d'un crédit remboursable à la Société Régionale d'Investissement de Bruxelles (SRIB/finance.brussels) dans le cadre de la mission déléguée à la SRIB d'octroi de crédits à certaines entreprises du secteur de l'Horeca ou fournissant celui-ci en raison de la crise sanitaire Covid-19 | 20.000.000,00 | |
| 12.012.39.01.5112 | B | Subsidies aan micro-, kleine en middelgrote ondernemingen die een investering realiseren in het kader van de organieke ordonnantie van 13 december 2007 betreffende de steun ter bevordering van de economische expansie / Subventions aux micro, petites et moyennes entreprises réalisant un investissement dans le cadre de l'ordonnance organique du 13 décembre 2007 relative aux aides pour la promotion de l'expansion économique | - | - 845.000,00 |
| 12.012.39.02.5112 | B | Steun aan privé ondernemingen die een investering realiseren betreffende het leefmilieu, de stedelijke integratie of het gelijkvormig maken met de Europese normen in het kader van de organieke ordonnantie van 13 december 2007 betreffende de steun ter bevordering van de economische expansie / Aides aux entreprises privées réalisant un investissement à caractère environnemental, d'intégration urbaine ou de mise en conformité aux normes européennes dans le cadre de l'ordonnance organique du 13 décembre 2007 relative aux aides pour la promotion de l'expansion économique | - | - 260.000,00 |
| 12.012.39.02.5112 | C | Steun aan privé ondernemingen die een investering realiseren betreffende het leefmilieu, de stedelijke integratie of het gelijkvormig maken met de Europese normen in het kader van de organieke ordonnantie van 13 december 2007 betreffende de steun ter bevordering van de economische expansie / Aides aux entreprises privées réalisant un investissement à caractère environnemental, d'intégration urbaine ou de mise en conformité aux normes européennes dans le cadre de l'ordonnance organique du 13 décembre 2007 relative aux aides pour la promotion de l'expansion économique | - | - 1.500.000,00 |
| 12.014.19.02.0310 | B | Werkingsdotatie aan citydev.brussels (GOMB) voor het beheer van het netwerk van bedrijventra (Brucenter) en lokale economieloketten (LEL) – Gedelegeerde opdracht / Dotation de fonctionnement à citydev.brussels (SDRB) pour l'animation du réseau des centres d'entreprises (Brucenter) et des guichets d'économie locale (GEL) - Mission déléguée | 5.000,00 | - |
| 12.014.38.01.3132 | B | Werkingssubsidies voor ondernemingscentra / Subventions de fonctionnement aux centres d'entreprises | 380.000,00 | |
| 12.014.38.01.3132 | C | Werkingssubsidies voor ondernemingscentra / Subventions de fonctionnement aux centres d'entreprises | 380.000,00 | |
| 12.014.39.01.5112 | B | Investeringssubsidie aan bedrijventra / Subvention d'investissement aux centres d'entreprises | 38.000,00 | |
| 12.014.39.01.5112 | C | Investeringssubsidie aan bedrijventra / Subvention d'investissement aux centres d'entreprises | 38.000,00 | |

| | | | | |
|-------------------|---|--|--------------|--------------|
| 12.018.15.01.4160 | B | Werkingsubsidies aan visit.brussels / Subventions de fonctionnement à visit.brussels | - | - 240.000,00 |
| 12.018.31.01.3450 | B | Projectoproep - Werkingsubsidies aan de zelfstandigen met het oog op de ondersteuning van hun projecten en werking / Appel à projets - Subventions de fonctionnement aux indépendants visant à soutenir leurs projets et fonctionnement | 90.000,00 | - |
| 12.018.31.01.3450 | C | Projectoproep - Werkingsubsidies aan de zelfstandigen met het oog op de ondersteuning van hun projecten en werking / Appel à projets - Subventions de fonctionnement aux indépendants visant à soutenir leurs projets et fonctionnement | 60.000,00 | - |
| 12.018.34.01.3300 | B | Projectoproep – Werkingsubsidies aan de privé verenigingen met het oog op de ondersteuning van hun projecten en werking / Appel à projets - Subventions de fonctionnement aux associations privées visant à soutenir leurs projets et fonctionnement | 2.730.000,00 | - |
| 12.018.34.01.3300 | C | Projectoproep – Werkingsubsidies aan de privé verenigingen met het oog op de ondersteuning van hun projecten en werking / Appel à projets - Subventions de fonctionnement aux associations privées visant à soutenir leurs projets et fonctionnement | 2.716.000,00 | - |
| 12.018.38.01.3132 | B | Projectoproep – Werkingsubsidies aan de privé bedrijven met het oog op de ondersteuning van hun projecten en werking / Appel à projets - Subventions de fonctionnement aux entreprises privées visant à soutenir leurs projets et fonctionnement | 875.000,00 | - |
| 12.018.38.01.3132 | C | Projectoproep – Werkingsubsidies aan de privé bedrijven met het oog op de ondersteuning van hun projecten en werking / Appel à projets - Subventions de fonctionnement aux entreprises privées visant à soutenir leurs projets et fonctionnement | 575.000,00 | - 250.000,00 |
| 12.019.32.01.5310 | B | Projectoproep – Investeringsubsidies aan de zelfstandigen met het oog op de ondersteuning van hun investeringsprojecten / Appel à projets - Subventions d'investissement aux indépendants visant à soutenir des projets d'investissement | - | - 150.000,00 |
| 12.019.32.01.5310 | C | Projectoproep – Investeringsubsidies aan de zelfstandigen met het oog op de ondersteuning van hun investeringsprojecten / Appel à projets - Subventions d'investissement aux indépendants visant à soutenir des projets d'investissement | - | - 150.000,00 |
| 12.019.35.01.5210 | B | Projectoproep – Investeringsubsidies aan de privé verenigingen met het oog op de ondersteuning van hun investeringsprojecten / Appel à projets - Subventions d'investissement aux associations privées visant à soutenir des projets d'investissement | - | - 550.000,00 |
| 12.019.35.01.5210 | C | Projectoproep – Investeringsubsidies aan de privé verenigingen met het oog op de ondersteuning van hun investeringsprojecten / Appel à projets - Subventions d'investissement aux associations privées visant à soutenir des projets d'investissement | - | - 550.000,00 |
| 12.019.39.01.5112 | B | Projectoproep – Investeringsubsidies aan de privé bedrijven met het oog op de ondersteuning van hun investeringsprojecten / Appel à projets - Subventions d'investissement facultatives aux entreprises privées visant à soutenir des projets d'investissement | - | - 500.000,00 |
| 12.019.39.01.5112 | C | Projectoproep – Investeringsubsidies aan de privé bedrijven met het oog op de ondersteuning van hun investeringsprojecten / Appel à projets - Subventions d'investissement facultatives aux entreprises privées visant à soutenir des projets d'investissement | - | - 500.000,00 |
| 12.020.15.01.4170 | B | Werkingsdotatie aan de hub.brussels (BOAB) / Dotation de fonctionnement en faveur de hub.brussels (ABAE) | 745.000,00 | |
| 12.020.15.01.4170 | C | Werkingsdotatie aan de hub.brussels (BOAB) / Dotation de fonctionnement en faveur de hub.brussels (ABAE) | 745.000,00 | |
| 12.021.38.01.3132 | B | Exploitatiesteun aan privé-ondernemingen in het kader van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen / Aides au fonctionnement aux entreprises privées dans le cadre de l'ordonnance du 3 mai 2018 relative aux aides pour le développement économique des entreprises | 855.000,00 | |
| 12.021.38.02.3132 | B | Steun voor aanwervingen aan privé-ondernemingen in het kader van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen / Aides au recrutement aux entreprises privées dans le cadre de l'ordonnance du 3 mai 2018 relative aux aides pour le développement économique des entreprises | - | - 700.000,00 |
| 12.021.38.03.3132 | B | Steun aan privé-ondernemingen tijdens werken aan de openbare weg in het kader van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de bouwplaatsen op de openbare weg / Aides aux entreprises privées en période de travaux sur la voie publique dans le cadre de l'ordonnance du 3 mai 2018 relative aux chantiers en voirie publique | - | - 450.000,00 |

| | | | | |
|-------------------|---|---|--------------|----------------|
| 12.021.39.01.5112 | B | Steun voor investeringen aan privé-ondernemingen in het kader van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen / Aides à l'investissement aux entreprises privées dans le cadre de l'ordonnance du 3 mai 2018 relative aux aides pour le développement économique des entreprises | 2.500.000,00 | |
| 12.021.39.01.5112 | C | Steun voor investeringen aan privé-ondernemingen in het kader van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen / Aides à l'investissement aux entreprises privées dans le cadre de l'ordonnance du 3 mai 2018 relative aux aides pour le développement économique des entreprises | 1.500.000,00 | |
| 14.001.15.01.4140 | B | Werkingsdotatie aan Innoviris (IWOIB) / Dotation de fonctionnement à Innoviris (IRSIB) | - | - 520.000,00 |
| 14.001.15.01.4140 | C | Werkingsdotatie aan Innoviris (IWOIB) / Dotation de fonctionnement à Innoviris (IRSIB) | - | - 520.000,00 |
| 14.001.99.01.0100 | B | Provisionele kredieten gereserveerd voor de aankoop van een gebouw bestemd voor de projecten Wetenschapscentrum en Uitmuntendheidscentrum / Crédits provisionnels visant l'achat d'un bâtiment destiné aux projets « Cité des sciences » et « Centres d'excellence » | - | - 184.000,00 |
| 14.001.99.01.0100 | C | Provisionele kredieten gereserveerd voor de aankoop van een gebouw bestemd voor de projecten Wetenschapscentrum en Uitmuntendheidscentrum / Crédits provisionnels visant l'achat d'un bâtiment destiné aux projets « Cité des sciences » et « Centres d'excellence » | - | - 70.000,00 |
| 14.002.15.01.4140 | B | Werkingsdotatie aan Innoviris met het oog op de toekenning van de steun voorzien door de ordonnantie betreffende de aanmoediging en de financiering van het wetenschappelijk onderzoek en de technologische innovatie / Dotation de fonctionnement à Innoviris en vue de l'octroi des aides prévues par l'ordonnance relative à l'encouragement et au financement de la recherche scientifique et de l'innovation technologique | 2.802.000,00 | - |
| 14.002.15.01.4140 | C | Werkingsdotatie aan Innoviris met het oog op de toekenning van de steun voorzien door de ordonnantie betreffende de aanmoediging en de financiering van het wetenschappelijk onderzoek en de technologische innovatie / Dotation de fonctionnement à Innoviris en vue de l'octroi des aides prévues par l'ordonnance relative à l'encouragement et au financement de la recherche scientifique et de l'innovation technologique | 2.802.000,00 | - |
| 14.002.15.02.4140 | B | Werkingsdotatie aan Innoviris met het oog op de toekenning van steun in het kader van andere programma's ter ondersteuning van het economische onderzoek / Dotation de fonctionnement à Innoviris en vue de l'octroi d'aides dans le cadre d'autres programmes d'aides à la recherche économique | - | - 1.845.000,00 |
| 14.002.15.02.4140 | C | Werkingsdotatie aan Innoviris met het oog op de toekenning van steun in het kader van andere programma's ter ondersteuning van het economische onderzoek / Dotation de fonctionnement à Innoviris en vue de l'octroi d'aides dans le cadre d'autres programmes d'aides à la recherche économique | - | - 1.845.000,00 |
| 14.002.19.02.0310 | B | Werkingssubsidie aan citydev.brussels (GOMB) voor de financiering van projecten in het kader van de ontwikkeling van digitale vervaardigingsateliers (FabLab - gedelegeerde opdracht) / Subvention de fonctionnement à citydev.brussels (SDRB) pour le financement de projets dans le cadre du développement d'ateliers de fabrication numérique (FabLab - mission déléguée) | - | - 54.000,00 |
| 14.002.19.03.0310 | B | Werkingssubsidie aan citydev.brussels (GOMB) voor de animatie en coördinatie van de koepel van kweekgebouwen – Gedelegeerde opdracht / Subvention de fonctionnement à citydev.brussels (SDRB) pour l'animation et la coordination de la coupole des incubateurs – Mission déléguée | 23.000,00 | |
| 14.002.20.02.0310 | B | Investeringssubsidie aan citydev.brussels (GOMB) voor de financiering van projecten in het kader van de ontwikkeling van digitale vervaardigingsateliers (FabLab - gedelegeerde opdracht) / Subvention d'investissement à citydev.brussels (SDRB) pour le financement de projets dans le cadre du développement d'ateliers defabrication numérique (FabLab - mission déléguée) | - | - 6.000,00 |

Annexe 10
à l'exposé général – Budget 2021 – B Trachte
Relative à l'état des lieux de la Stratégie
Régionale de Transition économique

À l'aune de la Déclaration de Politique Régionale 2019 – 2024, la transition économique devient un des piliers de la législature dont les premiers éléments stratégiques ont été dessinés dans la Stratégie 2030 – GO4Brussels et doit guider l'action gouvernementale. Ainsi une économie décarbonée, circulaire, régénérative, sociale et démocratique, et digitale est appelée à se déployer d'ici 2030.

La Région s'inscrit de la sorte dans la dynamique européenne autour des objectifs climatiques 2030 et vise la neutralité carbone pour 2050. Et est en phase avec le « Pacte Vert pour l'Europe » sorti en décembre 2019.

Ce Green Deal vise explicitement à « *transformer l'UE en une société juste et prospère, dotée d'une économie moderne, efficace dans l'utilisation des ressources et compétitive, caractérisée par l'absence d'émission nette de gaz à effet de serre d'ici 2050 et dans laquelle la croissance économique sera dissociée de l'utilisation des ressources.*

Cette stratégie vise aussi à protéger, préserver et consolider le patrimoine naturel de l'UE, ainsi qu'à protéger la santé et le bien-être des citoyens des risques et incidences liés à l'environnement. Dans le même temps, cette transition doit être juste et inclusive. », confirmant ainsi les orientations stratégiques bruxelloises.

Ainsi, la Stratégie GO4Brussels adoptée au Sommet social de Janvier 2020 a mis principalement en objectifs partagés les axes principaux de cette transition économique à savoir :

- **Programmer et mettre en œuvre la Transition économique** vers une économie décarbonée, circulaire et régénérative en alignant les objectifs économiques sur les objectifs environnementaux (émission directe et indirecte des gaz à effet de serre, raréfaction des ressources, adaptation aux changements climatiques) en travaillant sur l'évolution du core-business des entreprises et/ou par l'éco-gestion de toutes les activités ;
- **Rendre cette transition économique intrinsèquement juste** c'est-à-dire qu'elle vise à mettre au cœur des politiques de transition économique la question de son impact social et environnemental afin que les logiques se renforcent mutuellement au lieu de s'opposer. La transition écologique constitue ainsi un outil de justice sociale et la justice sociale doit être un moteur de la transition écologique. Cela conduira notamment à s'interroger sur le modèle d'entreprise et sur l'entrepreneuriat social et démocratique, c'est-à-dire un mode de conduite de l'entreprise qui se fonde sur les enjeux de société, notamment environnementaux, et sur la prise en compte de son capital humain comme partie prenante à l'entreprise ;
- **Créer un climat favorable à l'entrepreneuriat** comme instrument de la transition économique à toutes les phases de l'existence d'une entreprise (lancement, accroissement, transmission), mais aussi un entrepreneuriat plus humain, respectueux de ses travailleurs et conscient de son rôle sociétal.
- **Développer la production locale à différentes échelles** : de l'artisanat à l'industrie urbaine au service des besoins de la ville et de ses habitants ;
- **Soutenir une politique commerciale de proximité** avec des commerces locaux offrant des biens de qualité et durables ;
- Focaliser le soutien régional sur les **projets de recherche et innovation** qui contribuent à renforcer la capacité régionale à relever les défis prioritaires de la région (résilience, soutien aux initiatives exemplaires en termes de durabilité sociale et environnementale).

Bijlage 10
bij de algemene uiteenzetting - Begroting 2021 -
Barbara Trachte Betreffende de stand van zaken van
de Gewestelijke Strategie voor Economische Transitie

De Gewestelijke Beleidsverklaring 2019-2024 maakt van de economische transitie een van de pijlers van de regeerperiode. De eerste strategische elementen ervan zijn uitgetekend in de Strategie Go4Brussels 2030 en moeten dienen als leidraad voor de acties van de regering. Zo zou tegen 2030 een koolstofvrije, circulaire en regeneratieve economie die democratisch, sociaal en digitaal is, tot stand moeten komen.

Op deze manier sluit het Gewest aan bij de Europese dynamiek rond de klimaatdoelstellingen 2030 en streeft het naar koolstofneutraliteit tegen 2050. En is het in overeenstemming met de « Europese Green Deal » die in december 2019 is gepubliceerd.

Deze Green Deal heeft expliciet tot doel de Europese Unie (EU) om te vormen « *tot een eerlijke en welvarende samenleving, met een moderne, hulpbronnenefficiënte en concurrerende economie, waar vanaf 2050 netto geen broeikasgassen meer worden uitgestoten en economische groei is losgekoppeld van het gebruik van hulpbronnen.*

Ook moet de Green Deal het natuurlijk kapitaal van de EU beschermen, behouden en verbeteren, en de gezondheid en het welzijn van de burgers beschermen tegen milieugerelateerde risico's en effecten. Bovendien moet deze transitie rechtvaardig en inclusief zijn. » Hiermee worden de Brusselse strategische oriëntaties bevestigd.

Zo worden in de Strategie Go4Brussels 2030, die op de sociale top van januari 2020 is aangenomen, de belangrijkste assen van deze economische transitie aangeduid als « gedeelde doelstellingen », namelijk :

- De **economische transitie** naar een koolstofvrije, circulaire en regeneratieve economie **programmeren en uitvoeren** door de economische doelstellingen af te stemmen op de milieudoelstellingen (rechtstreekse en onrechtstreekse uitstoot van broeikasgassen, uitputting van de natuurlijke hulpbronnen, aanpassing aan de klimaatverandering) door te werken aan de evolutie van de kernactiviteiten van de ondernemingen en/of door het ecobeheer van alle activiteiten ;
- Deze **economische transitie intrinsiek billijk maken**, wat inhoudt dat haar sociale en ecologische weerslag een centrale plaats toebedeeld krijgt in het economische overgangsbeleid, zodat de logica's elkaar wederzijds versterken in plaats van tegenwerken. De ecologische transitie is daarmee een instrument voor sociale rechtvaardigheid, en sociale rechtvaardigheid moet een drijvende kracht zijn voor de ecologische transitie. Dit zal met name leiden tot vragen over het ondernemingsmodel en het sociaal en democratisch ondernemerschap, dit wil zeggen een handelswijze van de onderneming op basis van maatschappelijke uitdagingen, met name milieukwesties, en van het menselijk kapitaal als kernelement van de onderneming ;
- Een **gunstig klimaat creëren voor het ondernemerschap** als instrument van de economische transitie in alle fasen van het bestaan van een onderneming (lancering, toename, tras), maar ook een humaner ondernemerschap, met respect voor de werknemers en bewust van de maatschappelijke rol van de onderneming.
- De **lokale productie ontwikkelen op verschillende schaalniveaus**, gaande van handwerk tot stedelijke industrie, ten dienste van de stad en zijn inwoners ;
- Een **commercieel beleid van nabijheid ondersteunen** met lokale winkels die kwalitatieve en duurzame goederen aanbieden ;
- De gewestelijke **steun richten op onderzoeks- en innovatieprojecten** die bijdragen aan de versterking van de gewestelijke capaciteit om de **prioritaire uitdagingen van het gewest aan te pakken** (veerkracht, steun voor voorbeeldinitiatieven op het gebied van sociale en ecologische duurzaamheid).

Malgré la crise sanitaire qui a mobilisé l'essentiel des ressources des acteurs publics de l'économie, nous avons entamé le processus de préparation de cette Stratégie :

- Mettre en place une coordination pour gérer le processus de préparation, coordination qui regroupe HUB, BEE, BE et Innoviris ;
- Travailler sur la vision de la Transition économique et sur son périmètre d'actions dans les thèmes que je viens de vous indiquer ;
- Préciser les feuilles de route ;
- Mettre en place une organisation autour d'une dizaine de groupes de travail thématiques.
- Vous l'aurez compris, il y a là plusieurs enjeux à affronter :
- Celui de la coordination entre acteurs publics et avec les acteurs privés suivant un modèle proche de celui du PREC ;
- Celui de l'intégration et de la transversalité de tous les sujets à aborder, plutôt que de produire des réflexions distinctes autour de l'économie telles qu'on a pu le connaître par le passé avec le plan Industriel, le Small Business Act, le Schéma de Développement commercial, le plan Next Tech, le PREC, le volet économique de Good Food, de Good Move, du Plan Déchets,...

Dans les prochaines semaines, la coordination mise en place va lancer ses premiers groupes de travail.

Ce processus devrait aboutir à une proposition concrète pour le 3^e trimestre de l'année prochaine.

Ondanks de gezondheidscrisis, die de meeste middelen van de publieke actoren in de economie heeft gemobiliseerd, zijn we begonnen met de voorbereiding van deze Strategie :

- Een coördinatie voor het beheer van het voorbereidingsproces opzetten. Deze coördinatiegroep omvat hub, Brussel Economie en Werkgelegenheid, Leefmilieu Brussel en Innoviris ;
- Werken aan de visie van de economische transitie en de actieperimeter binnen de thema's die ik zojuist heb aangegeven ;
- De stappenplannen specificeren ;
- Een organisatie opzetten rond een tiental thematische werkgroepen.
- Zoals u zult hebben begrepen, zijn er verschillende uitdagingen die moeten worden aangegaan :
- De coördinatie tussen publieke actoren en met privéactoren volgens een model dat dicht bij dat van het Gewestelijk Programma voor Circulaire Economie (GPCE) ligt ;
- De integratie en de transversaliteit van alle te behandelen onderwerpen, in plaats van het produceren van verschillende reflecties rond de economie zoals we die in het verleden hebben gekend met het Industrieplan, de *Small Business Act*, het Schema voor Handelsontwikkeling, het *Next Tech Plan*, het GPCE, de economische component van *Good Food*, *Good Move*, het Afvalplan, enz.

In de komende weken zal de ingestelde coördinatiegroep haar eerste werkgroepen lanceren.

Dit proces moet leiden tot een concreet voorstel in het derde kwartaal van volgend jaar.

Annexe 11
Chèques sciences – Innoviris

Bijlage 11
Wetenschapscheques - Innoviris

| | Organisation — Organisatie | Etat du projet — Projectstatus | Montant — Bedrag | Date de début — Startdatum |
|--|--|--|--------------------------------------|--|
| Projet en cours / Project in uitvoering | Comité scolaire du Divin Sauveur | Projet subsidié en cours / Lopend gesubsidieerd project | 2.890,00 € | 03-09-2020 |
| Projet en cours / Project in uitvoering | VBS Voorzienigheid | Projet subsidié en cours / Lopend gesubsidieerd project | 3.000,00 € | 01-10-2020 |
| Projet en cours / Project in uitvoering | Ecole Champ des Tournesols | Projet subsidié en cours / Lopend gesubsidieerd project | 3.000,00 € | 08-10-2020 |
| Projet en cours / Project in uitvoering | Centre scolaire Dominique Pire (IDP) | Projet subsidié en cours / Lopend gesubsidieerd project | 4.968,00 € | 01-01-2021 |
| Projet en évaluation / Project in beoordeling | SCHOLENGROEP 8 - BRUSSEL | En cours d'instruction / Instructiefase | 3.000,00 € | 01-01-2021 |
| Projet en évaluation / Project in beoordeling | vzw Vrije Katholieke Scholen Anderlecht | En cours d'instruction / Instructiefase | 2.637,00 € | 25-01-2021 |
| Projet en évaluation / Project in beoordeling | Ecole communale Armand Swartenbroeks | En cours d'instruction / Instructiefase | 3.042,00 € | 01-01-2021 |

Annexe 12
Joint R&D Project : The industry of
tomorrow : green, human and smart

L'objectif de cette action est d'encourager la collaboration entre le monde académique et industriel en Région de Bruxelles-Capitale. Ce programme annuel implique une participation active tant de la part des unités académiques que des équipes industrielles dans un but de renforcement des connaissances, de transfert de propriété intellectuelle de la recherche académique vers l'industrie et de sa transformation en prototypes conduisant à de nouveaux débouchés économiques.

Le thème retenu pour cette quatrième édition a pour objet l'industrie de demain : verte, humaine et intelligente (« The industry of tomorrow : green, human and smart »).

La logique sous-tendant l'action Joint R&D Project implique la collaboration active, dès l'initiation des projets, des acteurs bruxellois de la recherche (universités, hautes écoles, centres de recherche) et des entreprises régionales. Cette philosophie de collaboration entraîne pour chaque projet un travail important d'identification, d'implication et de coordination de l'ensemble des acteurs ayant un intérêt ou une expertise dans le secteur visé pendant la phase de montage des projets. Ainsi, l'introduction d'une expression d'intérêt, pouvait (sans obligation) être associée à une demande de soutien financier pour supporter une partie de ces coûts de montage du projet final. Ce subsidie, reposant sur la réglementation des aides *de minimis* et plafonné à 7.500 euros par partenaire, a été baptisé Connect.

Treize expressions d'intérêt ont été introduites, impliquant vingt-deux partenaires. La liste de l'ensemble des projets retenus pourra être transmise dès qu'elle aura été approuvée par le Gouvernement.

Bijlage 12
Joint R&D Project : The industry of
tomorrow : green, human and smart

Het doel van deze actie is om de samenwerking tussen de academische wereld en de industriële sector in het Brusselse Gewest te versterken. Dit jaarlijkse programma houdt een actieve deelname in van zowel academische groepen als industriële teams om de kennis te versterken, de overdracht van intellectuele eigendom vanuit academisch onderzoek naar de bedrijfswereld te verzekeren en prototypes te ontwikkelen die nieuwe economische opportuniteiten creëren.

Het gekozen thema voor deze vierde editie is « The industry of tomorrow : green, human and smart » (« de industrie van morgen : groen, menselijk en intelligent »).

De logica die aan de basis ligt van de actie « Joint R&D Project » impliceert van bij de aanvang van de projecten de actieve medewerking van de Brusselse onderzoeksactoren (universiteiten, hogescholen, onderzoekscentra) en van de ondernemingen in het Gewest. In de geest van die samenwerking dient voor ieder project een aanzienlijke inspanning te worden geleverd om de stakeholders en deskundigen van de betrokken sector te identificeren, te betrekken bij en te coördineren tijdens het opzetten van de projecten. Zodoende kon de indiening van een expressie of interest worden gekoppeld aan een (vrijblijvende) vraag naar financiële steun om een deel van de kosten voor het opzetten van het eindproject te dragen. Deze subsidie, die berust op de de-minimissteunverordening en tot 7.500 euro per partner is beperkt, werd omgedoopt tot « Connect ».

Er werden dertien expressies of interest ingediend, waarbij tweeëntwintig partners betrokken waren. De lijst van alle geselecteerde projecten kan worden ingediend zodra deze door de regering is goedgekeurd.

Annexe 13
Liste études AB 12 001 08 03 12 1 1

Bijlage 13
Lijst studies BA 12 001 08 03 12 1 1

| Année budgétaire Begrotingsjaar | Bénéficiaire Begunstigde | Objet de l'étude Studie object | Engagement origineel ou estimation Oorspronkelijke vastlegging of | Modif. cum. engagement original au 03.12.2020 Gecumul. wijzig. v.d. oorspronk. | Annulations cumulées au 03.12.2020 Gecumuleerde annuleringen op | Etat des engagements au 03.12.2020 Staat v.d. vastleggingen op | Liquidité du 1er janvier/jusqu au 03.12.2020 Verreftend vanaf 1 januari tot | Estimation des liquidations prévues Ramming van de geplande vereffeningen | | Total final des liquidations Finiaal totaal v.d. vereffeningen |
|---------------------------------------|--------------------------------------|---|---|---|---|--|---|---|------|---|
| | | | | | | | | 2020 | 2021 | |
| 2020 | IOTFORM INC | prime-covid représentations pour la RBC en contentieux | 3.161,45 | - | - | 3.161,45 | 3.161,45 | - | - | 3.161,45 |
| 2020 | ALTUS | représentations pour la RBC en contentieux | 544,19 | - | - | 544,19 | 544,19 | - | - | 544,19 |
| 2020 | IOTFORM INC | prime-covid | 2.112,49 | - | - | 2.112,49 | 2.112,49 | - | - | 2.112,49 |
| 2020 | EQUAL-PARTNERS, BURGERLIJKE ADVOCAT | Externe juridische bijstand | 18.084,47 | - | - | 18.084,47 | 18.084,47 | - | - | 18.084,47 |
| 2020 | SMILE OPEN SOURCE SOLUTIONS | prime-covid | 3.932,50 | - | - | 3.932,50 | 3.932,50 | - | - | 3.932,50 |
| 2020 | SMILE OPEN SOURCE SOLUTIONS | prime-covid | 7.766,69 | - | - | 7.766,69 | 7.766,69 | - | - | 7.766,69 |
| 2020 | SMILE OPEN SOURCE SOLUTIONS | prime-covid | 7.766,69 | - | - | 7.766,69 | 7.766,69 | - | - | 7.766,69 |
| 2020 | DELOITTE LEGAL-LAWYERS | Externe juridische bijstand | 19.251,10 | - | - | 19.251,10 | 19.251,10 | - | - | 19.251,10 |
| 2020 | SMILE OPEN SOURCE SOLUTIONS | prime-covid | 3.932,50 | - | - | 3.932,50 | 3.932,50 | - | - | 3.932,50 |
| 2020 | SMILE OPEN SOURCE SOLUTIONS | prime-covid | 14.944,00 | -0,50 | - | 14.943,50 | 14.943,50 | - | - | 14.943,50 |
| 2020 | ALTUS | représentations pour la RBC en contentieux | 7.986,00 | - | - | 7.986,00 | 4.294,62 | 3.691,38 | - | 7.986,00 |
| 2020 | ALTUS | représentations pour la RBC en contentieux | 8.712,00 | - | - | 8.712,00 | 7.043,57 | 1.668,43 | - | 8.712,00 |
| 2020 | ERNST & YOUNG REVISEURS D'ENTREPRIS | Ontwikkeling van dashboard Covid premies | 36.058,00 | - | - | 36.058,00 | 36.058,00 | - | - | 36.058,00 |
| 2020 | COMPANYWEB | Aankoop data bedrijven | 16.770,60 | - | - | 16.770,60 | 16.770,60 | - | - | 16.770,60 |
| 2020 | ALTUS | Externe juridische bijstand | 8.712,00 | - | - | 8.712,00 | 7.476,78 | 1.235,22 | - | 8.712,00 |
| 2020 | EQUAL-PARTNERS, BURGERLIJKE ADVOCAT | Externe juridische bijstand | 61.749,92 | - | - | 61.749,92 | 61.749,92 | - | - | 61.749,92 |
| 2020 | ADELIOM | internet pour prime-covid | 36.284,57 | - | - | 36.284,57 | 18.142,29 | 18.142,28 | - | 36.284,57 |
| 2020 | WERY | représentations pour la RBC en contentieux | 7.260,00 | - | - | 7.260,00 | - | 7.260,00 | - | 7.260,00 |
| 2020 | WERY | représentations pour la RBC en contentieux | 7.260,00 | - | - | 7.260,00 | - | 7.260,00 | - | 7.260,00 |
| 2020 | TECHNOPOLIS CONSULTING GROUP BELGIUM | Studie Success stories transition | 92.444,00 | - | - | 92.444,00 | - | - | - | 92.444,00 |
| 2020 | ANNAIS SOFTWARE | Ontwikkeling mijn-bee | 9.982,50 | - | - | 9.982,50 | 9.982,50 | - | - | 9.982,50 |