



Offre d'emploi 40000941/40001244

Informations générales

Fonction:	Architect (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	1
Statut	Employé
Contrat de travail / Procédure:	Contrat à durée indéterminée
Administration:	Bruxelles Logement
Direction:	La Direction de l'Inspection Régionale du Logement
Localisation:¹	Iristower - place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles
Info service public:	http://servicepublic.brussels/
Info procédure:	Date limite d'inscription dépassée depuis le 13/08/2021
Info fonction:	

Description de la fonction

En tant **qu'architecte**, vous êtes **responsable de la coordination et du suivi des activités d'une cellule d'enquête**. Vous favorisez des prestations de qualité et un haut niveau de collaboration au sein de votre équipe.

Vos tâches sont:

- Assumer la coordination quotidienne des activités des membres de votre équipe. Vous veillez au maintien de la qualité et du volume de leurs prestations.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Superviser la rédaction des rapports techniques rédigés par les enquêteurs en veillant à leur pertinence technique, leur respect de la législation et leur homogénéité (d'un rapport à l'autre et entre les différentes cellules d'enquête).
- Apporter votre expertise technique aux inspecteurs dans les dossiers difficiles, résoudre les problèmes opérationnels et répondre aux questions des collaborateurs concernant les tâches à accomplir ;
- S'assurer du suivi des dossiers confiés aux inspecteurs, lequel se poursuit régulièrement sur plusieurs années ;
- Réaliser vous-même certaines enquêtes dans des dossiers plus exigeants ou spécifiques comme ceux réalisés à la demande du parquet, de la police ou dans le cadre de la prise en gestion publique ;
- Assister le directeur et le premier attaché dans la gestion globale des dossiers ;
- Conseiller et motiver vos collaborateurs, en maintenant et développant la collégialité au sein de votre cellule d'enquête et entre les cellules ;
- Conseiller et orienter les bailleurs de logements devant réaliser des travaux de mise en conformité lors d'entretiens techniques;
- Rencontrer les acteurs externes du secteur du logement en RBC, communes, ASBL, polices locales, ... dans une optique de concertation, d'échange de données ou concernant des projets spécifiques;
- Collaborer avec la Cellule recherches de la DIRM dans sa recherche pro-active des infractions au Code et dans son suivi des décisions prises antérieurement ;
- Se tenir informé de l'évolution des législations et des normes techniques spécifiques au domaine du logement et veiller à ce que les inspecteurs intègrent ces évolutions dans leur travail;
- Collaborer à la définition ou à l'optimisation des procédures de travail, notamment via une participation active aux réunions de staff dans une approche proactive et transversale ;
- Assurer une répartition équitable des dossiers entre les membres de son équipe ;
- Veiller au respect des délais;
- Maintenir une concertation permanente avec les coordinateurs des autres cellules et la ligne hiérarchique directe.

Situation au sein de l'organisation

La Direction de l'Inspection Régionale du Logement veille au respect des normes techniques du Code bruxellois de Logement dans les logements mis en location. Notamment sur base de plaintes ou d'initiative, elle organise des enquêtes dans les logements afin de vérifier le respect des exigences du Code en termes de sécurité, de salubrité et d'équipement.

La Direction compte actuellement deux cellules d'enquête et, suite au renforcement des effectifs prévu par le **Plan d'Urgence Logement**, la Direction devrait à terme compter quatre cellules d'enquête, chacune composée de quatre ou cinq inspecteurs et **coordonnée par un attaché architecte**. En outre, la Direction est composée d'une cellule juridique, d'une cellule administrative, d'une cellule financière et comptable, d'une cellule sociale et d'une cellule chargée de la lutte contre les discriminations au logement.



Votre profil

Formation

Diplôme

- Diplôme de base de 2ème cycle d'architecte/Master architecte délivré par une université ou une haute école belge après au moins 5 ans d'études
- Diplôme de base de 2ème cycle d'Ingénieur civil architecte/Master ingénieur civil architecte délivré par une université belge après au moins 5 ans d'études

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français, vous devez démontrer votre connaissance linguistique du français sur la base d'un certificat linguistique article 7 de Selor.

Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.

Expérience exigée

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience:

Une expérience professionnelle pertinente de minimum 2 ans dans la gestion d'une équipe de minimum 3 personnes.

Complétez entièrement votre cv.

A quoi faut-il faire attention ?

Complétez le cv dans la langue de la fonction pour laquelle vous postulez. Soyez particulièrement précis lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le cv. Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des cv.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Connaissance technique

- Vous vous exprimez par écrit de manière claire et compréhensible.
- Connaissance de base sur la pathologie des bâtiments (action de l'humidité, des parasites, mécanismes de fissurations) : appréhender l'existence d'une pathologie, pouvoir l'identifier (dans les limites des catégories du Code du Logement), en identifier l'origine, proposer des solutions de remédiation.
- Bonne connaissance des installations domestiques de gaz et d'électricité : Connaître les principes généraux des installations domestiques de gaz (matériaux autorisés, principes de fonctionnement et différentes catégories de brûleurs, ...) et d'électricité (matériel autorisé, organes de protections, section des conducteurs, ...).

Compétences fonctionnelles

- Vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, vous cherchez des alternatives et mettez en œuvre les solutions.
- Vous construisez des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec vos pairs et à différents niveaux hiérarchiques.
- **Vous donnez des instructions claires, vous suivez et dirigez les résultats des collaborateurs et vous vous assurez que tout le monde adopte un comportement adéquat.**
- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et vous développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.
- Vous vous exprimez oralement de manière claire et compréhensible.

Attention ! La motivation est considérée comme particulièrement importante pour la fonction. Elle a une valeur plus importante dans le score final.

Facteurs spécifiques

- Possibilité d'opérations conjointes avec le parquet et la police. Le début des opérations est fixé à 7h30 sur place. 4 fois par an.
- Possibilité exceptionnellement de participer à des séances d'information à destination de publics variés en fin de journée. 1 fois par an.

Atout

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.



Nos valeurs

Respect: Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

Orientation client: tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

Excellence: se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

Intégrité: veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

Solidarité: travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider

Nous offrons

Echelle de traitement: **A101**

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : **3.306.30 €**

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail²
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

² Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/!

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :](https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)
<https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/>

Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir avant le 30 juillet 2021 minuit votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) : via notre site internet : <https://servicepublic.brussels/jobs/> ou par voie postale à : SPRB, Direction Ressources humaines, Place Saint-Lazare 2, 1035 Bruxelles.

La procédure se compose comme suit:

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (expérience, diplôme) ;
- Les candidat·e·s retenu·e·s suite à cette présélection seront invité·e·s à participer à un test informatisé ;
- Les 10 candidat·e·s les mieux classé·e·s seront invité·e·s à un entretien de sélection STAR veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissance(s) liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.
- Si aucun lauréat n'est sélectionné suite à cette procédure, les 10 candidat·e·s classé·e·s suivants lors du test anonyme informatisé seront invité·e·s à un entretien de sélection ;

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

Compte tenu des mesures Covid-19 et du déconfinement partiel, et afin d'avancer dans nos procédures d'engagement, le SPRB a décidé à titre exceptionnel que les épreuves orales peuvent se



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

dérouler virtuellement dans les prochaines semaines, via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire).

Le/la candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION **40000307/40001244**.