



# Offre d'emploi 1731029/40000656

---

## Informations générales

<b>Fonction:</b>	Chargé·e du test d'égalité des chances (m/f/x)
<b>Nombre d'emplois vacants:</b>	1
<b>Statut</b>	Employé
<b>Contrat de travail / Procédure:</b>	Contrat à durée indéterminée
<b>Administration:</b>	Bruxelles Synergie
<b>Direction:</b>	equal.brussels
<b>Localisation:<sup>1</sup></b>	Iris Tower - Place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles
<b>Info service public:</b>	<a href="http://servicepublic.brussels/">http://servicepublic.brussels/</a>
<b>Uiterste datum indiening :</b>	15/11/2021

## Description de la fonction

*Vous cherchez un travail qui a du sens en contribuant à une société plus équitable et tolérante ?*

equal.brussels recrute **un·e chargé·e du test d'égalité des chances** pour renforcer et développer la politique régionale de mainstreaming de l'égalité des chances.

Votre rôle sera de soutenir cette politique en assurant la promotion, la gestion et le suivi des outils de mainstreaming d'égalité des chances, dont le test d'égalité des chances. A ce titre :



## SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Vous soutenez les utilisateurs du test tant sur le fond que sur la forme, notamment en mobilisant les experts thématiques de la direction ;
- Vous assurez, en collaboration avec un·e adjoint·e administratif·ive, la gestion de la boîte mail relative au test ;
- Vous assurez l'actualisation et la maintenance du site du test en collaboration avec les personnes en charge des aspects techniques IT ;
- En collaboration avec le·la responsable du mainstreaming d'égalité des chances, vous organisez des formations (en présentiel ou online synchrones ou asynchrones) relatives à l'égalité des chances et à destination des fonctionnaires régionaux ;
- Vous soutenez le·la responsable du mainstreaming de l'égalité des chances dans la coordination du comité régional d'égalité des chances, notamment en assurant le secrétariat de ce comité ;
- Vous collaborez à l'évaluation du test d'égalité des chances et à l'implémentation des améliorations et modifications du test suite à cette évaluation ;
- Vous participez activement, en collaboration avec l'IT, à la digitalisation du test d'égalité des chances en veillant à ce qu'il soit facile d'utilisation et à ce qu'on puisse en extraire des données exploitables ;
- Vous soutenez et assurez le back-up du ou de la responsable du mainstreaming de l'égalité des chances.

Vous ferez partie d'une équipe d'une quinzaine de personnes dynamiques et passionnées, où chacun·e, peut être soi-même.

Les thèmes tels que l'égalité, la non-discrimination et la diversité font partie intégrante de vos intérêts et de vos valeurs.

### Situation au sein de l'organisation

La **direction equal.brussels** œuvre pour l'égalité des chances pour tou·te·s les habitant·e·s, visiteur·se·s et travailleur·se·s de la Région bruxelloise, sans distinction de sexe, d'identité ou d'expression de genre, d'origine ethnique ou culturelle, d'orientation sexuelle, de handicap éventuel ou d'origine ou de situation sociale.

Malgré toutes les lois et réglementations existant aujourd'hui, tout le monde n'est pas toujours sur un même pied d'égalité quand il s'agit de décrocher un emploi, de recevoir des responsabilités, de trouver un logement, de se déplacer dans la ville et d'y être en sécurité, etc.



## SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

En réseau avec les acteurs publics régionaux, equal.brussels se mobilise afin que la dimension de l'égalité des chances soit intégrée dans toutes les politiques régionales et que les besoins spécifiques des différents groupes cibles de l'égalité des chances soient toujours pris en compte. Il s'agit du mainstreaming de l'égalité des chances.

### Votre profil

#### Formation

##### Diplôme

**Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière de diplôme:**

Vous disposez d'un diplôme des diplômes suivants dans le secteur **des sciences humaines et sociales** :

- diplôme de l'enseignement supérieur de type court (formation de base d'un cycle, p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant) de plein exercice ou de promotion sociale
- diplôme de candidat/bachelier de transition délivré après un cycle d'au moins deux années d'études
- certificats attestant la réussite des deux premières années d'études de l'Ecole royale militaire
- diplôme de l'enseignement maritime de cycle supérieur ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3e, 2e ou 1er degré de plein exercice
- diplôme de géomètre expert immobilier, de géomètre des mines ou diplôme d'ingénieur technicien.

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français, vous devez démontrer votre connaissance linguistique du français sur la base d'un certificat linguistique article 7 de Selor.

Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.



## SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

### Connaissance

Vous disposez d'une connaissance de base du paysage administratif et sur l'égalité des chances en Région de Bruxelles Capitale.

### Compétences fonctionnelles

- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et vous développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise ;
- **Vous structurez votre travail en fixant les priorités et en accomplissant une multitude de tâches différentes de façon systématique.**

La motivation et les compétences/connaissances mises en gras sont considérées comme particulièrement importantes pour la fonction et auront un poids plus important lors du calcul du score final.

### Atouts

- Un certificat d'université en égalité des chances (diversité, genre...) est un atout non-négligeable ;
- Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc également un atout.

### Nos valeurs

**Respect:** Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

**Orientation client:** tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

**Excellence:** se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

**Intégrité:** veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

**Solidarité:** travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider



## SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

### Nous offrons

Echelle de traitement: **B101**

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : **2.436,69€**

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail<sup>2</sup>
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur [servicepublic.brussels/jobs/](https://servicepublic.brussels/jobs/)!

### **Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées**

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :](https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)  
<https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/>

---

<sup>2</sup> Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).



## SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

### Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) par courriel à [sprb@actiris.be](mailto:sprb@actiris.be). Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 1731029/40000656**

La procédure se compose comme suit:

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (diplôme) ;
- Les candidat·e·s retenu·e·s suite à cette présélection seront invité·e·s à participer à un premier entretien à Actiris ;
- Les 10 candidat·e·s les mieux classé·e·s à ce test seront invité·e·s à un entretien de sélection STAR veillant à évaluer les compétences spécifiques liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau ;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

**Compte tenu des mesures Covid-19, le SPRB a décidé que les épreuves orales peuvent se dérouler soit virtuellement dans les prochaines semaines, via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire) ou soit en présentiel à l'adresse suivante :**

**Place Saint-Lazare 2  
1035 Bruxelles**

Le·la candidat·e retenu·e sera invité·e à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'. A égalité de points à nouveau, la priorité sera donnée de manière aléatoire.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 1731029/40000656**