



Offre d'emploi 40002802

Informations générales

Fonction:	Chargé.e de projet gender mainstreaming (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	1
Statut	Employé
Contrat de travail / Procédure:	Contrat à durée indéterminée
Administration:	Bruxelles Synergie
Direction:	equal.brussels
Localisation:¹	Iris Tower - Place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles
Info service public:	http://servicepublic.brussels/
Date limite de dépôt :	4/02/2022

Description de la fonction

Vous cherchez un travail qui a du sens en contribuant à une société plus équitable et tolérante ?

equal.brussels recrute **un·e chargé·e de projets** dans le but de développer des projets visant à lutter contre les discriminations basées sur la situation et l'origine sociale et pour mener à bien le plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

En qualité de chargé-e de projets, vous jouez un rôle moteur et coordinateur dans les actions de la Région en faveur des populations potentiellement discriminées ou fragilisées en raison de leur origine et situation sociales.

- Vous coordonnez et monitorisez l'exécution du plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales en collaboration avec les partenaires de ce plan ;
- Vous menez à bien les actions dont equal.brussels est pilote ; notamment le développement d'un label et des actions de sensibilisation/information ;
- Vous assurez, en collaboration avec un sous-traitant, la maintenance et la mise à jour régulière du site parents.solo ;
- Vous veillez, avec les autres chargé-es de projets de la direction, à l'intégration de la dimension sociale dans tous les plans d'action régionaux en égalité des chances, notamment dans l'optique du renforcement d'une approche intersectionnelle ;
- Vous collaborez à la gestion des subsides notamment en participant à leur présentation aux potentiels candidats et aux analyses des dossiers introduits ;
- Vous collaborez à l'élaboration et à l'exécution de supports et de campagne de sensibilisation relatives aux discriminations basées sur l'origine et la situation sociale ;
- Vous collaborez au mainstreaming d'égalité des chances en développant et en apportant une expertise sur la dimension sociale aux acteurs publics régionaux bruxellois, notamment au travers du comité régional d'égalité des chances et des outils régionaux tels que le test d'égalité des chances.

Selon les impulsions politiques, vous élaborez et mettez en œuvre, sur base de processus participatifs, des plans d'actions relatifs à la dimension sociale de l'égalité des chances.

Vous assurez le back-up d'un-e autre chargé-e de projet sur une autre matière en cas d'absence prolongée.

Vous ferez partie d'une équipe d'une douzaine de personnes dynamiques et passionnées, où chacun-e, peut être soi-même.

Les thèmes tels que l'égalité, la non-discrimination et la diversité font partie intégrante de vos intérêts et de vos valeurs.

Situation au sein de l'organisation



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

La **direction equal.brussels** œuvre pour l'égalité des chances pour tou-te-s les habitant-e-s, visiteur-se-s et travailleur-se-s de la Région bruxelloise, sans distinction de sexe, d'identité ou d'expression de genre, d'origine ethnique ou culturelle, d'orientation sexuelle, de handicap éventuel ou d'origine ou de situation sociale.

Malgré toutes les lois et réglementations existant aujourd'hui, tout le monde n'est pas toujours sur un même pied d'égalité quand il s'agit de décrocher un emploi, de recevoir des responsabilités ou de trouver un logement. Souvent, les transports en commun, l'espace public et les bâtiments ne sont pas entièrement accessibles à tou-te-s. Les parcs, les rues ou l'éclairage public ne sont parfois pas adaptés aux besoins spécifiques de chacun-e. Enfin, certains groupes de la population comme les femmes ou les halebis demeurent plus souvent victimes de violence, que ce soit dans l'espace public (insultes, agressions) ou dans la sphère privée (violence conjugale et intrafamiliale).

equal.brussels veille donc à ce que la dimension de l'égalité des chances soit intégrée dans toutes les politiques, afin que les besoins spécifiques des différents groupes cibles de l'égalité des chances soient toujours pris en compte. Il s'agit du *mainstreaming* de l'égalité des chances.

Votre profil

Conditions de participation

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience/diplôme:

SOIT

Vous disposez d'un diplôme de base de 2ème cycle (par exemple master/licencié) délivré par une université ou une haute-école belge après au moins 4 ans d'études, obtenu dans le secteur **des sciences humaines et sociales** (par exemple : philosophie, histoire, langues, lettres, archéologie, droit, criminologie, psychologie et sciences de l'éducation, sciences économiques ou commerciales, sciences du travail, sciences politiques, administratives, sociales, ou de gestion).

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français, vous devez démontrer votre connaissance linguistique du français sur la base d'un certificat linguistique article 7 de Selor. Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.

ET

Vous disposez au moins d'une année d'expérience professionnelle en **gestion de projet**, dans laquelle vous avez effectué au moins 3 des tâches suivantes:

- Etablir et suivre un planning de projet ;
- Coordination des différentes étapes du projet ;
- Se charger de la sous-traitance d'une mission dévolue au projet ;
- Faire intervenir différents partenaires pendant le projet (internes et/ou externes) ;
- Monitorer/rédiger des rapports.

SOIT

Vous disposez d'un certificat d'université ou d'un master en **égalité des chances** (diversité, genre...) SANS expérience professionnelle forcément requise.

Complétez entièrement votre cv.

A quoi faut-il faire attention ?

Complétez le cv dans la langue de la fonction pour laquelle vous postulez. Soyez particulièrement précis lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le cv. Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des cv.

Connaissances

Vous disposez d'une connaissance de base du paysage administratif et sur l'égalité des chances en Région de Bruxelles Capitale.

Compétences fonctionnelles

- **Vous construisez des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec vos pairs et à différents niveaux hiérarchiques ;**
- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

La motivation et les compétences/connaissances mises en gras sont considérées comme particulièrement importantes pour la fonction et auront un poids plus important lors du calcul du score final.

Atout

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

Nos valeurs

Respect: Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

Orientation client: tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

Excellence: se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

Intégrité: veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

Solidarité: travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider

Nous offrons

Echelle de traitement: **A101**

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : **3.372,39€**

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail²

² Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que l'**aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/!

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Egalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :](https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)
<https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/>

Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir avant le **14 novembre 2021** minuit votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) :

via notre site internet : <https://servicepublic.brussels/jobs/>

ou par voie postale à : SPRB, Direction Ressources humaines, Place Saint-Lazare 2, 1035 Bruxelles.

La procédure se compose comme suit:

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (expérience, diplôme) ;



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Les candidat·e·s retenu·e·s suite à cette présélection seront invité·e·s à participer à un test anonyme informatisé ;
- Les 10 candidat·e·s les mieux classé·e·s et qui ont réussi le test (min 50/100) seront invité·e·s à un entretien de sélection STAR veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissances liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau ;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.
- Si aucun lauréat n'est sélectionné suite à cette procédure, les 10 candidat·e·s classé·e·s suivant·s lors du test anonyme informatisé seront invité·e·s à un entretien de sélection ;

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

Compte tenu des mesures Covid-19, le SPRB a décidé que les épreuves orales peuvent se dérouler soit virtuellement dans les prochaines semaines, via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire) ou soit en présentiel à l'adresse suivante :

**Place Saint-Lazare 2
1035 Bruxelles**

Le·la candidat·e retenu·e sera invité·e à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'. A égalité de points à nouveau, la priorité sera donnée de manière aléatoire.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 40003364**