

Offre d'emploi 40003294

Informations générales

Fonction:	Analystes économiques (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	5
Statut	Employé
Contrat de travail / Procédure:	3 contrats à durée indéterminée 2 contrats à durée déterminée de 4 ans + plusieurs contrats à durée déterminée
Administration:	Bruxelles Economie et Emploi
Direction:	Economie
Localisation:¹	Iris Tower - Place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles
Info service public:	http://servicepublic.brussels/
Date limite dépôt candidatures:	30/06/2022

Description de la fonction

Votre principal défi sera le développement et la mise en œuvre de la **politique économique** de la région **bruxelloise**.

Dans le cadre de cette mission, Bruxelles Economie et Emploi cherche plusieurs collaborateur-ric-e-s afin de renforcer l'équipe chargée des différentes tâches qui y sont liées.

Voici vos missions :

- Vous mettez en œuvre des mesures régionales vis-à-vis des entreprises bruxelloises qui sont ou seront encore impactées par le Brexit. Ce travail se fait dans le cadre de la réserve européenne d'ajustement au Brexit (= BAR), (contrat CDI).
 - Vous gérez des appels à projets dans le domaine de l'économie au sens large, en élaborant des appels à candidatures thématiques, en réalisant l'analyse des projets introduits et en assurant leur gestion administrative et leur suivi ;
 - Vous réalisez des analyses économiques, partant de l'identification et de la collecte de données utiles, en assurant l'harmonisation et la qualité des données diffusées dans le système d'information pour finalement assurer le suivi et réaliser des analyses spécifiques selon les besoins ;
-

- Vous gérez des projets et des programmes dans le cadre des stratégies régionales qui visent la transition économique ;
- Vous développez vos connaissances et suivez les évolutions de votre domaine afin d'améliorer et de développer de façon continue les méthodes de travail ;
- Vous assistez vos collègues et la hiérarchie dans la réalisation de projets de réforme afin de rendre le travail plus efficace et efficient ;
- Vous collaborez étroitement avec nos partenaires internes et externes pour l'exécution de ces missions.

Vous serez un·e acteur·rice indispensable en matière la préparation et la mise en œuvre de la politique économique de la Région de Bruxelles-Capitale.

Situation au sein de l'organisation

Le service public régional de Bruxelles, principal outil du gouvernement bruxellois dans la mise en œuvre de sa politique, prépare et exécute de manière cohérente, efficiente et transparente la politique régionale.

<http://servicepublic.brussels/>

La vision actuelle de Bruxelles Economie et Emploi est la suivante : "Promouvoir le développement économique durable et la création d'emplois dans la Région de Bruxelles-Capitale."

Le service Economie assure la préparation, la mise en œuvre et l'analyse de la politique régionale de Bruxelles. Sur la base de cette expertise, nous formulons des propositions stratégiques à l'attention du ministre de l'Economie et du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale. Nos missions englobent donc tous les aspects de la politique économique.

Par sa déclaration de politique régionale en 2019, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale s'est résolument engagé sur la voie d'une "transition économique". Cette transition vers une économie plus durable constitue le fondement de la politique économique de la Région bruxelloise.

En 2020, de nouveaux éléments inattendus sont apparus. La propagation du Covid-19 et la lutte contre ce virus ont eu un impact énorme sur le tissu économique de la Région. Le Gouvernement a pris différentes mesures anti-crise afin de soutenir l'économie bruxelloise.

Pour plus d'informations sur notre administration, consultez la page <https://economie-emploi.brussels/>

Votre profil

Formation

Diplôme

- Un des diplômes de base de 2ème cycle (p.ex. licence, master, ingénieur commercial) délivré par une Université ou une Haute Ecole belge, après au moins 4 années d'études, dans le **domaine économie** (par exemple : sciences économiques, sciences économiques appliquées ou sciences de gestion, sciences commerciales, sciences administratives...)

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français : en fonction de votre situation, vous devrez peut-être obtenir un certificat linguistique chez Selor pour attester de votre connaissance du français. Pour ce faire, vous devez vous inscrire en ligne. <http://www.selor.be/fr/MyAssessments/AssessmentEnrollment/>

Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.

Compétences techniques

- Vous vous exprimez par écrit, de manière claire et compréhensible.

Compétences fonctionnelles

- Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues ;
- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises ;
- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise ;
- Vous établissez des liens entre diverses données, concevez des alternatives et tirez des conclusions adéquates.

La motivation est considérée comme particulièrement importante pour la fonction et aura un poids plus important lors du calcul du score final.

Atouts

- Vous êtes intéressé-e par le paysage économique bruxellois ;
- Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

Nos valeurs

Respect : Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

Orientation client : tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

Excellence : se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

Intégrité : veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

Solidarité : travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider

Nous offrons

Echelle de traitement : A1

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : 3.578,82 €

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail²
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,25 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts non encore indexé – index actuel x 1,8476)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/!

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de

² Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).

sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :
https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/](https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)

Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir avant le **30 juin 2022** minuit votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) :

- via notre site internet : <https://servicepublic.brussels/jobs/>
- ou par voie postale à : SPRB, Direction Ressources humaines, Place Saint-Lazare 2, 1035 Bruxelles.

La procédure se compose comme suit :

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (diplôme) ;
- Les candidat·e·s retenu·e·s suite à cette présélection seront invité·e·s à participer à un test anonyme informatisé ;
- Les 10 candidat·e·s les mieux classé·e·s et qui ont réussi le test (min 50/100) seront invité·e·s à un entretien de sélection STAR (précédé d'un test pratique) veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissance·s liée·s à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau ;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.
- Si aucun lauréat n'est sélectionné suite à cette procédure, les 10 candidat·e·s classé·e·s suivant·s lors du test anonyme informatisé seront invité·e·s à un entretien de sélection ;

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

Le·la candidat·e retenu·e sera invité·e à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'.

Les durées des contrats (CDI et CDD) seront attribués en fonction du classement final des lauréat·e·s.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 40004005/40004005/40003294**